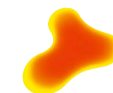


# Rapporto di gestione 2020

 Gesundheitsförderung Schweiz  
Promotion Santé Suisse  
Promozione Salute Svizzera

## Parte 2: dati finanziari e spiegazioni



# Indice

<b>Editoriale</b>	<b>3</b>
<hr/>	
<b>Bilancio</b>	<b>4</b>
<hr/>	
<b>Conto economico</b>	<b>5</b>
<hr/>	
<b>Allegato al conto annuale</b>	<b>6</b>
<hr/>	
<b>Dati sulle posizioni di bilancio e all'interno del conto economico</b>	<b>7</b>
<hr/>	
<b>Spiegazioni relative al bilancio</b>	<b>9</b>
<hr/>	
<b>Spiegazioni relative al conto economico</b>	<b>10</b>
<hr/>	
<b>Dati finanziari supplementari</b>	<b>12</b>
Conto dei flussi di cassa e liquidità	12
Impegni contrattuali e risorse umane	13
Programmi d'azione cantonali (PAC)	15
Gestione della salute in azienda (GSA)	17
Prevenzione nell'ambito delle cure (PADC)	19
Governance e compliance	20
Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione	22
Retribuzioni e relazioni d'interesse della Direzione	25
<hr/>	
<b>Rapporto dell'organo di revisione</b>	<b>26</b>

# Le finanze dell'anno in rassegna 2020 in sintesi

Con il rapporto finanziario, Promozione Salute Svizzera rende conto dei dati finanziari dell'anno passato. Il rapporto finanziario 2020 rispecchia i numeri del 2020, anno della pandemia, che anche in Svizzera ha posto la popolazione, l'economia e la sanità davanti a realtà completamente nuove.

Durante questa crisi, Promozione Salute Svizzera ha potuto comprovare la validità delle sue offerte e dei suoi programmi. Ne sono testimoni tutte le misure che sono state allineate in modo specifico agli effetti della pandemia e messe in atto.

I dati pubblicati nel rapporto finanziario 2020 mostrano, tra l'altro, quante risorse sono confluite negli ambiti di intervento strategici della Fondazione.

- Nel quadro dei programmi, la Fondazione ha sostenuto progetti per bambini e adolescenti nonché per persone anziane per circa 15 milioni di CHF mediante comprovati programmi d'azione cantonali.
- Nell'ambito della gestione della salute in azienda, la Fondazione ha investito circa 4,7 milioni di CHF a favore della salute psichica delle lavoratrici e dei lavoratori.
- Nel quadro della prevenzione nell'ambito delle cure è stato nuovamente possibile incrementare le attività da 32 a 45 progetti. La Fondazione si è impegnata a tale scopo investendo oltre 8,8 milioni di CHF.

Nel complesso, Promozione Salute Svizzera ha sostenuto progetti per un importo di 28,5 milioni di CHF.

Anche nell'anno in rassegna, le attività di progetto sono cresciute su tutta la linea. Alla fine del 2020 gli impegni per progetti, riferiti ai cinque anni successivi, ammontavano a un totale di 62,5 milioni di CHF.

Nell'esercizio in rassegna, grazie ai contributi delle assicurate e degli assicurati, alla Fondazione sono giunti 41,9 milioni di CHF. Il risultato annuo al 31 dicembre 2020 evidenzia una perdita annua di 4,2 milioni di CHF.

Questa perdita contribuisce alla riduzione pianificata delle riserve. La pianificazione finanziaria prevede un risultato equilibrato per l'intero periodo strategico 2019-2024.



Prof. Dott. Thomas Mattig,  
Direttore

# Bilancio

## Attivi (CHF)

	Allegato	31.12.2020	31.12.2019
Liquidità		14 440 893	18 056 912
Crediti da forniture e prestazioni		68 352	47 438
Altri crediti a breve termine	3.1	1 294 403	701 710
Ratei e risconti attivi		588 988	657 809
<b>Totale attivo circolante</b>		<b>16 392 636</b>	<b>19 463 869</b>
Immobilizzazioni materiali	3.2	2 004 962	2 108 107
<b>Totale attivo fisso</b>		<b>2 004 962</b>	<b>2 108 107</b>
<b>Totale attivi</b>		<b>18 397 599</b>	<b>21 571 976</b>

## Passivi (CHF)

	Allegato	31.12.2020	31.12.2019
Impegni da forniture e prestazioni	3.3	164 361	199 071
Altri impegni a breve termine	3.4	59 329	66 886
Ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine	3.5	2 109 984	1 005 225
<b>Totale capitale di terzi a breve termine</b>		<b>2 333 673</b>	<b>1 271 181</b>
Capitale della Fondazione		230 000	230 000
Utile riportato (+)/perdita riportata (-)		20 070 794	21 125 092
Utile annuale (+)/perdita annuale (-)		-4 236 869	-1 054 298
<b>Totale capitale proprio</b>		<b>16 063 926</b>	<b>20 300 794</b>
<b>Totale passivi</b>		<b>18 397 599</b>	<b>21 571 976</b>

# Conto economico

## Ricavi (CHF)

	Allegato	31.12.2020	31.12.2019
Contributi degli assicurati		41 889 797	41 471 464
Ricavi di terzi		405 877	600 236
Ricavi da prodotti e servizi		441 533	478 326
Altri ricavi		41 917	26 400
Diminuzione dei ricavi		-38 445	-34 867
<b>Totale ricavi di esercizio</b>		<b>42 740 678</b>	<b>42 541 558</b>

## Costi (CHF)

	Allegato	31.12.2020	31.12.2019
PAC – alimentazione e attività fisica		8 907 992	8 744 599
PAC – salute psichica		6 130 026	4 780 081
Gestione della salute in azienda		4 731 634	4 365 001
Prevenzione nell'ambito delle cure		8 794 043	7 551 965
Campagne		2 620 760	3 056 396
Coordinamento – conferenze e convegni		1 032 326	633 948
Coordinamento – partnership e reti		756 360	924 457
Gestione degli impatti – monitoraggio e valutazioni		1 730 821	1 527 565
Comunicazione		1 494 243	1 647 340
Rete Salute Psichica Svizzera		53 754	83 762
<b>Costi diretti per progetti e programmi</b>		<b>36 251 959</b>	<b>33 315 114</b>

## Costi (CHF)

	Allegato	31.12.2020	31.12.2019
Stipendi	3.6	7 005 651	6 581 089
Assegni per i figli		237 021	206 288
Remunerazioni a organi e commissioni	3.7	49 090	44 168
Costi per assicurazioni sociali	3.8	1 375 630	1 258 008
Altri costi per il personale		375 920	595 932
<b>Costi del personale</b>		<b>9 043 312</b>	<b>8 685 484</b>
Costi per l'uso di immobili		550 018	537 956
Manutenzione mobilio e macchinari		12 110	5 838
Assicurazioni di cose, tasse, spese, autorizzazioni		16 650	13 956
Costi energetici e di smaltimento		9 435	10 288
Costi di amministrazione		344 974	409 844
Costi di informatica		355 928	277 199
<b>Altri costi di esercizio</b>		<b>1 289 114</b>	<b>1 255 081</b>
<b>Ammortamenti e rettifiche di valore delle immobilizzazioni materiali</b>		<b>261 629</b>	<b>269 951</b>
<b>Totale costi di esercizio</b>		<b>46 846 014</b>	<b>43 525 629</b>
<b>Risultato di esercizio</b>		<b>-4 105 335</b>	<b>-984 071</b>
Ricavi finanziari		237	358
Costi finanziari		-133 132	-151 713
<b>Costi e ricavi finanziari</b>		<b>-132 894</b>	<b>-151 355</b>
Ricavi straordinari		1 361	90 456
Costi straordinari		0	-9 328
<b>Costi e ricavi straordinari</b>		<b>1 361</b>	<b>81 128</b>
<b>Utile (+)/perdita (-)</b>		<b>-4 236 869</b>	<b>-1 054 298</b>

# Allegato al conto annuale 2020

## Dati sulla Fondazione

<b>Nome</b>	Promozione Salute Svizzera
<b>Forma giuridica</b>	Fondazione di diritto privato
<b>Sede</b>	Avenue de la Gare 52, 1003 Losanna
<b>Numero di posti</b>	Al 31.12.2020 risultavano impiegate presso Promozione Salute Svizzera complessivamente 68 (anno precedente 64) persone corrispondenti a 52,5 (anno precedente 49,4) equivalenti a tempo pieno.
<b>Presidente del Consiglio di fondazione</b>	Guido Graf
<b>Vicepresidente del Consiglio di fondazione</b>	Dominique Jordan
<b>Membri del Consiglio di fondazione</b>	Reto Dahinden, Anne-Claude Demierre, Roberto Dotti, Reto Egloff, David Fäh, Doris Fischer-Taeschler, Gabriela Fontana-Ippensohn, Monika Maire-Hefti, Gabriel Nusbaumer, Carlos Beat Quinto, Esther Waeber-Kalbermatten (fino a maggio 2020), Pascal Strupler, Gabriella Chiesa
<b>Ufficio di revisione</b>	T+R AG, Sägeweg 11, 3073 Gümliigen

### Base giuridica, principi contabili

Il conto annuale 2020 è stato allestito conformemente alle disposizioni del diritto contabile svizzero (titolo trentesimosecondo del Codice delle obbligazioni).

## Metodi di allestimento del bilancio e di valutazione

### Indicazioni sui principi utilizzati nel conto annuale

Il presente conto annuale è stato allestito secondo le disposizioni di legge svizzera, in particolare quelle contenute negli articoli sulla contabilità commerciale e sulla presentazione dei conti nel Codice delle obbligazioni (artt. dal 957 al 962).

La presentazione dei conti richiede al Consiglio di fondazione stime e valutazioni suscettibili di influenzare l'ammontare dei valori patrimoniali e degli impegni riportati e gli eventuali impegni al momento della stesura del bilancio, ma anche le spese e gli utili per il periodo in rassegna. Nell'interesse della Fondazione e in virtù del principio di

prudenza è possibile ricorrere ad ammortamenti, rettifiche di valore e accantonamenti superiori a quelli richiesti dal punto di vista economico-aziendale.

### Uso appropriato dei fondi della Fondazione

Nel corso della verifica dell'esistenza del sistema di controllo interno, l'Ufficio di revisione appura l'esistenza, l'applicazione e la documentazione dei controlli e si accerta che i fondi della Fondazione siano utilizzati per lo scopo previsto.

# Dati sulle posizioni di bilancio e all'interno del conto economico

## 3.1 Altri crediti a breve termine in CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Luzerner Kantonalbank, copertura garanzia di buon fine	300 000	300 000
UBS, cauzione affitto Losanna	17 259	17 259
CC Istituto di previdenza	0	1 395
CC Assicurazione contro gli infortuni	0	71 553
CC Indennità giornaliera per malattia	0	64 021
Pagamenti anticipati	226 723	0
Pagamento anticipato Meister ConCept	397 921	186 483
Pagamento anticipato RADIX	352 500	61 000
<b>Totale altri crediti a breve termine</b>	<b>1 294 403</b>	<b>701 710</b>

## 3.2 Immobilizzazioni materiali in CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Immobilizzazioni materiali mobili	472 681	473 673
Immobilizzazioni materiali immobili	1 532 282	1 634 434
<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>2 004 962</b>	<b>2 108 107</b>

## 3.3 Impegni da forniture e prestazioni in CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Creditori per progetti	113 552	75 518
Altri creditori	50 809	123 553
<b>Totale impegni per forniture e prestazioni</b>	<b>164 361</b>	<b>199 071</b>

## 3.4 Altri impegni a breve termine in CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Conto conteggio IVA	17 174	13 855
CC AVS, AI, IPG, AD, CAF	36 709	50 533
CC Istituto di previdenza	0	0
CC Assicurazione contro gli infortuni	1 862	0
CC Indennità giornaliera per malattia	3 584	0
CC Imposta alla fonte	0	2 498
<b>Totale altri impegni a breve termine</b>	<b>59 329</b>	<b>66 886</b>

## 3.5 Ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine in CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Ratei e risconti passivi per progetti	1 709 209	770 972
Altri ratei e risconti passivi	98 727	8 237
Accantonamenti per ferie e lavoro straordinario	302 047	226 017
<b>Totale ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine</b>	<b>2 109 984</b>	<b>1 005 225</b>

## 3.6 Stipendi in CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Retribuzioni	7 039 224	6 628 326
Prestazioni IPG e assicurative	-109 603	-38 005
Variazione ferie e straordinari	76 030	-9 231
<b>Totale stipendi</b>	<b>7 005 651</b>	<b>6 581 089</b>



Dati sulle posizioni di bilancio e all'interno del conto economico

### 3.7 Remunerazioni a organi e commissioni in CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Organi - remunerazioni	49 090	44 168
<b>Totale organi e commissioni</b>	<b>49 090</b>	<b>44 168</b>

### 3.8 Costi per assicurazioni sociali in CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Contributi AVS/AI/IPG/AD/CAF	575 263	535 361
Cassa pensione	656 509	596 121
Assicurazione contro gli infortuni	74 902	62 491
Assicurazione malattie	68 956	64 034
<b>Totale costi per assicurazioni sociali</b>	<b>1 375 630</b>	<b>1 258 008</b>

### Impegni per progetti

Per gli esercizi tra il 2021 e il 2025 Promozione Salute Svizzera ha già assunto impegni per progetti per un importo di circa 62,5 milioni di CHF (nell'esercizio precedente gli impegni per progetti sono ammontati a 50,1 milioni di CHF). Circa il 41,3% è destinato agli ambiti tematici strategici «alimentazione e attività fisica» e «salute psichica». Questi impegni non figurano a bilancio.

### Saldo in CHF degli impegni derivanti da contratti di leasing analoghi alla vendita e da altri contratti di leasing, sempre che tali contratti non scadano o non possano essere disdetti entro dodici mesi dalla data di chiusura del bilancio

	31.12.2020	31.12.2019
Contratto fisso di locazione fino al 31.12.2025 (opzione esistente 2 x 5 anni)	2 202 087	2 642 504

### Impegni nei confronti di istituti di previdenza

	31.12.2020	31.12.2019
Impegni cassa pensione Profond	0	0

### Impiego delle risorse per elaborazione dei progetti e amministrazione

Spiegazioni relative al grafico riportato a pagina 15 della prima parte del rapporto di gestione:

All'elaborazione dei progetti viene destinato il 16% delle risorse che corrisponde ai «Costi del personale», pari a un totale di 9 043 312 CHF, da cui viene dedotta la posizione «Altri costi», pari a 375 920 CHF, e vengono sottratti i costi del personale relativi all'amministrazione per 1 023 578 CHF (equivalenti a 6,2 FTE [equivalenti a tempo pieno] dei complessivi 52,5 FTE).

Le risorse del 6% impiegate per l'amministrazione sono composte dalle posizioni «Costi del personale» per 6,2 FTE (1 023 578 CHF), «Altri costi per il personale» (375 920 CHF), «Altri costi di esercizio» (1 289 114 CHF) nonché «Ammortamenti e rettifiche di valore delle immobilizzazioni materiali» (261 629 CHF).



# Spiegazioni relative al bilancio

## Attivi

### Attivo circolante

La liquidità è stata depositata alla data di riferimento principalmente sul conto corrente presso Valiant Bank AG. L'aumento degli altri crediti a breve termine è ascrivibile ai pagamenti anticipati effettuati per l'organizzazione di eventi nel 2021 nonché agli anticipi versati sui conti fondi «La scuola si attiva» e «Cofinanziamenti GSA».

### Attivo fisso

Le immobilizzazioni materiali si compongono degli investimenti per i lavori di finitura da parte del locatario, l'informatica e il mobilio.

## Passivi

### Capitale di terzi a breve termine

La maggior parte dei cantoni ha concluso il proprio programma (edizione) al 31 dicembre 2020. Il rapporto finale e i bilanci finali seguiranno nel 1° trimestre 2021. Questi importi sono stati separati e comportano di conseguenza un aumento del capitale di terzi a breve termine (vedasi pagina 7: 3.5 Ratei e risconti passivi per progetti).

### Capitale proprio

Rispetto al 31 dicembre 2019 il capitale proprio è diminuito di 4,2 milioni di CHF, pari alla perdita annuale registrata.

# Spiegazioni relative al conto economico

## Ricavi

### Contributi degli assicurati

L'aumento rispetto all'anno precedente è da ricondurre alla crescita della popolazione. Il contributo annuale per persona assicurata ammonta a 4.80 CHF.

### Ricavi di terzi

Le entrate risultano da convegni e conferenze. Il congresso GSA è stato rinviato al 2021 a causa del Covid-19. Le rispettive entrate generate sono state separate.

### Ricavi da prodotti e servizi

Il calo dei ricavi da servizi è dovuto agli annullamenti delle formazioni continue.

### Altri ricavi

Questa voce comprende i compensi per la collaborazione e i gettoni di presenza. Le prestazioni fatturate per un mandato di ricerca con l'Ufficio BASS hanno determinato un aumento dei ricavi.

## Costi

### Progetti e programmi

PAC Alimentazione e attività fisica e PAC Salute psichica: la crescita dei costi dei progetti rispetto all'anno precedente è riconducibile agli ulteriori progetti per i gruppi target bambini e adolescenti nell'ambito tematico della salute psichica e per il gruppo target persone anziane negli ambiti tematici alimentazione e attività fisica nonché salute psichica.

### Gestione della salute in azienda (GSA)

Nell'anno in rassegna sono stati sostenuti costi soprattutto per il perfezionamento del tool GSA (FWS Job-Stress-Analysis, Assessment e FWS Apprentice) nonché per la gestione dell'innovazione PMI. Si è inoltre investito maggiormente nella sensibilizzazione e nella diffusione.

### Prevenzione nell'ambito delle cure

Nel complesso, a fine 2020 sono stati sostenuti 45 progetti rispetto ai 32 dell'anno precedente. L'incremento di 13 progetti giustifica l'aumento dei costi.

### Campagne

Nell'anno in rassegna sono stati investiti 2,6 milioni di CHF (anno precedente 3,1 milioni di CHF) per le campagne.

### Gestione degli impatti – monitoraggio e valutazioni

L'aumento del numero di progetti ha comportato un incremento del numero di valutazioni.

### Costi del personale

La voce stipendi comprende le retribuzioni, le prestazioni IPG e assicurative nonché gli accantonamenti per le variazioni di ferie e straordinari. Per effetto dei minori costi di reclutamento si sono ridotti gli altri costi per il personale.

### Altri costi di esercizio

Gli altri costi di esercizio sono stabili e leggermente superiori a quelli dell'esercizio precedente.

### Ammortamenti e rettifiche di valore

Le nuove acquisizioni/gli investimenti sono analoghi all'anno precedente:

IT	3 anni
Macchinari e apparecchiature	5 anni
Mobilio	10 anni
Lavori di finitura da parte del locatario	20 anni

### Costi e ricavi finanziari

I costi finanziari comprendono gli interessi negativi e le spese bancarie.

Spiegazioni relative al conto economico

### **Costi e ricavi straordinari**

I costi straordinari dell'anno precedente comprendono il rimborso a un partner di progetto.

I ricavi straordinari nell'anno in rassegna riguardano un rimborso dell'imposta alla fonte del 2016. Nell'anno precedente, sotto questa voce sono stati contabilizzati la partecipazione agli utili dell'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia 2016-2018 pari a 74 809 CHF e il rimborso dei costi accessori dell'immobile di Berna 2017-2018.

### **Conclusione**

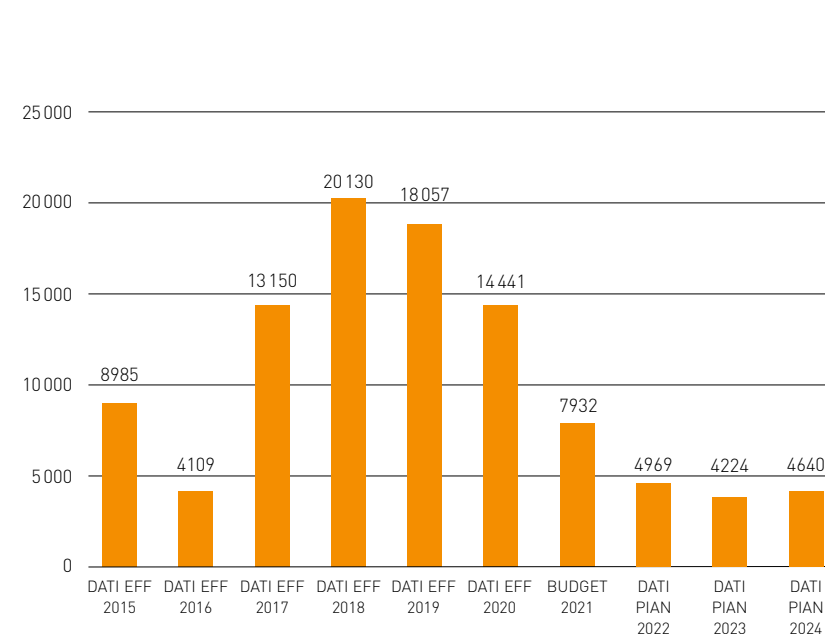
La perdita del 2020, pari a 4,2 milioni di CHF, porterà alla riduzione della liquidità iscritta a budget in seguito all'attuazione delle misure programmate in base alla strategia 2019-2024.

# Conto dei flussi di cassa e liquidità

## Conto dei flussi di cassa in CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Risultato annuo	-4 236 869	-1 054 298
Ammortamenti e rettifiche di valore	261 629	269 951
Variazioni crediti	-613 608	-157 015
Variazioni ratei e risconti attivi	68 820	-299 745
Variazioni impegni	-42 266	-413 027
Variazioni ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine	1 104 758	-386 048
<b>Flusso di cassa da attività commerciale</b>	<b>-3 457 536</b>	<b>-2 040 182</b>
Investimenti/Disinvestimenti in immobilizzazioni materiali	-158 484	-32 511
<b>Flusso di cassa da investimenti</b>	<b>-158 484</b>	<b>-32 511</b>
<b>Flusso di cassa netto</b>	<b>-3 616 020</b>	<b>-2 072 693</b>
<b>Disponibilità della liquidità al 1° gennaio</b>	<b>18 056 912</b>	<b>20 129 605</b>
<b>Disponibilità della liquidità al 31 dicembre</b>	<b>14 440 893</b>	<b>18 056 912</b>
<b>Variazione della liquidità</b>	<b>-3 616 020</b>	<b>-2 072 693</b>

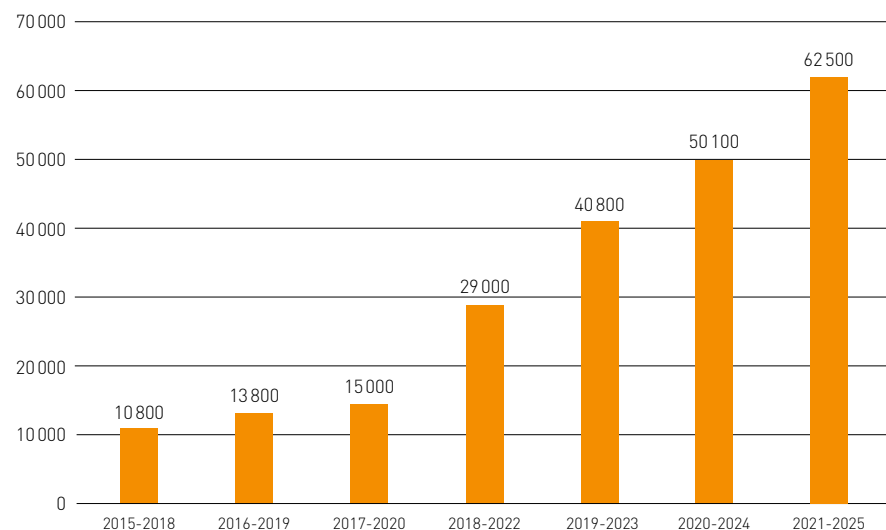
## Disponibilità della liquidità in migliaia di CHF



Nel 2020 la disponibilità della liquidità è stata ridotta conformemente alla pianificazione finanziaria. Negli anni successivi la disponibilità sarà portata in modo continuo a un livello di liquidità di base necessario di circa 4-5 milioni di CHF. Il grafico seguente illustra l'andamento della liquidità negli anni successivi.

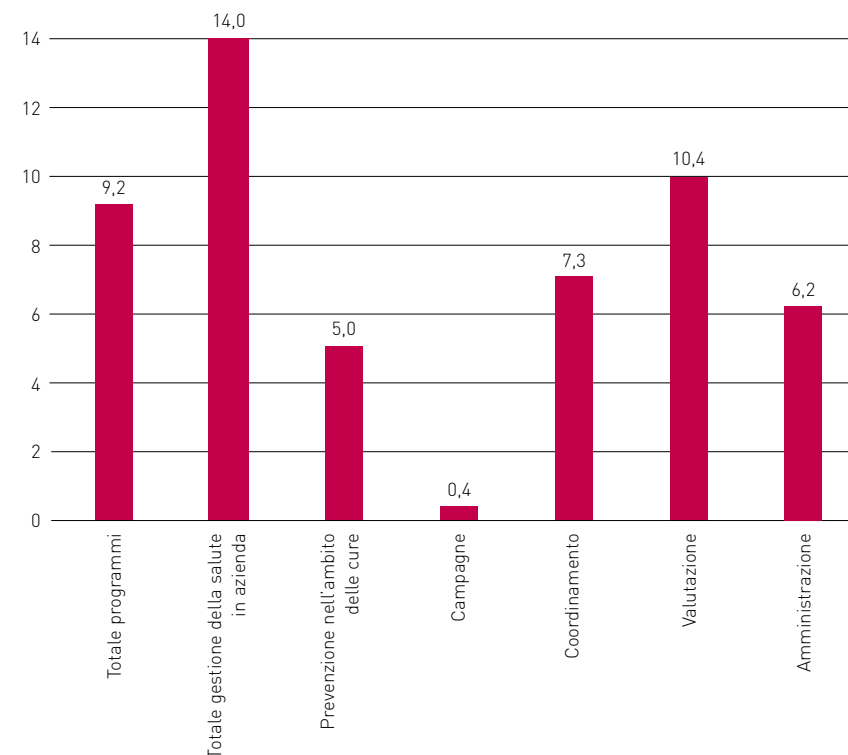
# Impegni contrattuali e risorse umane

Impegni contrattuali in migliaia di CHF



Per gli esercizi dal 2021 al 2025, Promozione Salute Svizzera ha assunto impegni per progetti per un importo di circa 62,5 milioni di CHF. Rispetto al 2020-2024, gli impegni sono aumentati di circa il 25%.

Impiego delle risorse umane 2020 in equivalenti a tempo pieno: totale 52,5 FTE



Nel 2020 l'organico era pari a 52,5 equivalenti a tempo pieno.

Le risorse umane nel grafico di cui sopra sono assegnate ai sei obiettivi strategici e all'amministrazione.

L'amministrazione rappresenta l'11,8% dell'organico, pari a 6,2 equivalenti a tempo pieno (FTE). Il numero di 6,2 FTE comprende la Direzione, la segretaria della Direzione/del Consiglio di fondazione, la contabilità, il controlling, la gestione HR, la centrale telefonica, il coordinamento IT e la gestione dei contratti.

### Organico in unità fisiche e in equivalenti a tempo pieno



■ Numero COLL  
■ Equivalenti a tempo pieno

Conformemente alla decisione del Consiglio di fondazione, l'organico è cresciuto nel 2020 a 52,5 equivalenti a tempo pieno (anno precedente 49,4 equivalenti a tempo pieno). L'incremento di 3,1 FTE si basa sull'occupazione di posti vacanti per 1,9 FTE e sull'assunzione di 2 collaboratrici per un totale di 1,2 FTE.

Promozione Salute Svizzera si impegna nell'ambito della formazione e sostiene i tirocini obbligatori delle università (ad es. il corso di bachelor per la promozione della salute all'Università di scienze applicate di Zurigo, ZHAW). Nel conteggio finale dei 52,5 FTE è incluso un posto di tirocinio (1,0 FTE).

# Programmi d'azione cantonali (PAC)

I programmi comprendono, da un lato, lo sviluppo dei programmi e, dall'altro, i programmi d'azione cantonali. Nel complesso sono stati messi a disposizione dei progetti 15,4 milioni di CHF.

Attività di progetto nello sviluppo dei programmi

Sviluppo del programma	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF	DATI EFF 2019 in migliaia di CHF
Sostegno di progetti vari moduli	323	342
Sostegno di progetti Innovazione bambini e adolescenti (A+A)	83	108
Sostegno di progetti Innovazione persone anziane (A+A)	548	76
Sostegno di progetti Innovazione bambini e adolescenti (SPS)	670	746
Sostegno di progetti Innovazione persone anziane (SPS)	654	171
Sostegno di progetti Moltiplicazione bambini e adolescenti (A+A)	201	172
Sostegno di progetti Moltiplicazione persone anziane (A+A)	274	162
Sostegno di progetti Moltiplicazione bambini e adolescenti (SPS)	514	390
Sostegno di progetti Moltiplicazione persone anziane (SPS)	225	79
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convalidate bambini e adolescenti (A+A)	514	563
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convalidate persone anziane (A+A)	70	0
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convalidate bambini e adolescenti (SPS)	287	130
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convalidate persone anziane (SPS)	114	45
Messa in rete nazionale, policy, in generale	15	10
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni bambini e adolescenti (A+A)	159	142
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni persone anziane (A+A)	90	38
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni bambini e adolescenti (SPS)	207	90
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni persone anziane (SPS)	165	155

Gestione delle conoscenze vari moduli	65	48
Gestione delle conoscenze bambini e adolescenti (A+A)	83	83
Gestione delle conoscenze persone anziane (A+A)	52	94
Gestione delle conoscenze bambini e adolescenti (SPS)	100	12
Gestione delle conoscenze persone anziane (SPS)	19	58
Gestione delle conoscenze (SPS)	428	393
<b>Totale</b>	<b>5 858</b>	<b>4 107</b>

Il sostegno di progetti comprende progetti negli ambiti tematici dell'alimentazione, dell'attività fisica e della salute psichica per i gruppi target bambini, adolescenti e persone anziane nonché le loro persone di riferimento. Questi temi e gruppi target corrispondono ai quattro moduli dei programmi d'azione cantonali.

Vengono sostenuti:

- lo sviluppo di nuovi progetti nel quadro dell'**innovazione**;
- la diffusione di progetti esistenti nel quadro della **moltiplicazione**. Per moltiplicazione, Promozione Salute Svizzera intende sia la preparazione e l'adattamento qualitativi, sia la diffusione quantitativa di un progetto;
- la coordinazione a lungo termine, interregionale o nazionale e lo sviluppo della qualità di interventi consolidati ed efficaci nel quadro del **sostegno a prestazioni convalidate**. Ciò comprende in particolare l'adeguamento flessibile e costante degli interventi alle condizioni locali così come alle nuove tendenze e agli sviluppi.

Nell'anno in rassegna, con circa 1,4 milioni di CHF, il sostegno di progetti ha potuto investire maggiormente nei progetti per le persone anziane.



Programmi d'azione cantonali (PAC)

Attività di progetto nei programmi d'azione cantonali (PAC)

Programmi d'azione cantonali	DATI EFF	DATI EFF
	2020	2019
	in migliaia di CHF	in migliaia di CHF
Prestazioni PAC sovraordinate	159	127
Servizi cantoni/convegni PAC	344	882
Immagine corporea positiva (HBI)	0	140
Gestione degli impatti (PAC)	83	122
Cantone di Argovia	469	469
Cantone di Appenzello Esterno	76	76
Cantone di Basilea Campagna	487	427
Cantone di Basilea Città	365	370
Cantone di Berna	722	722
Cantone di Friburgo	484	484
Cantone di Ginevra	575	575
Cantone dei Grigioni	394	399
Cantone del Giura	168	168
Cantone di Lucerna	548	519
Cantone di Neuchâtel	385	390
Cantone di Nidvaldo	125	125
Cantone di Obvaldo	70	70
Cantone di San Gallo	577	556
Cantone di Sciaffusa	163	163
Cantone di Svitto	104	0
Cantone di Soletta	457	457
Cantone del Ticino	289	281
Cantone di Turgovia	449	449
Cantone di Uri	120	125
Cantone di Vaud	421	421

Cantone del Vallese	490	498
Cantone di Zurigo	723	718
Cantone di Zugo	237	237
Gestione delle conoscenze (PAC)	20	1
<b>Totale</b>	<b>9 503</b>	<b>9 969</b>

Nell'ambito dei programmi d'azione cantonali, i cantoni partecipano ai costi con almeno il 50%.

Servizi cantoni/convegni PAC: il progetto E-PAC con i cantoni si è concluso proficuamente nell'anno precedente. I convegni PAC non hanno potuto aver luogo a causa della pandemia. Questa posizione è pertanto diminuita.

# Gestione della salute in azienda (GSA)

L'ambito GSA si divide in Sviluppo GSA, Sensibilizzazione e diffusione nonché Training & Support. Per l'attuazione dell'obiettivo strategico «I datori di lavoro si impegnano efficacemente a favore della salute psichica del personale e della gestione sistematica della salute in azienda» sono stati investiti circa 4,7 milioni di CHF.

Allo stesso tempo, è stato possibile realizzare ricavi per circa 0,5 milioni di CHF dalle offerte, il che corrisponde al 9% degli investimenti complessivi.

Attività di progetto nell'ambito della gestione della salute in azienda (GSA)

	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF	DATI EFF 2019 in migliaia di CHF
<b>Sviluppo GSA</b>		
Office, Change & Health	58	218
Ulteriore sviluppo FWA JSA	667	912
La scuola si attiva	368	379
GSA – Principi e tendenze	48	91
FWS Apprentice	430	493
Gestione dell'innovazione	177	137
Gestione degli impatti sviluppo dei prodotti	26	85
Ulteriore sviluppo tool di valutazione	140	174
Mantenimento del personale nel settore delle cure di lunga durata (UFSP)	25	175
Strategia MNT MB-3	36	15
Sviluppo GSA PMI-vital	0	7
Strumento di innovazione PMI 1	599	172
Scale autori dal 2020	2	
<b>Totale</b>	<b>2575</b>	<b>2860</b>
<b>Sensibilizzazione e diffusione</b>		
Comunicazione Sensibilizzazione e diffusione	709	336
Assegnazione del label	112	80
Personale Swiss	5	13
Salon RH	10	29

Gestione degli impatti Sensibilizzazione e diffusione	0	1
Sensibilizzazione	90	43
Comunicazione	219	48
Diffusione	47	113
<b>Totale</b>	<b>1192</b>	<b>663</b>

	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF	DATI EFF 2019 in migliaia di CHF
<b>Training &amp; Support</b>		
Strumento FWS	477	459
Formazione valutatori FWS	1	
Strumento JSA	122	93
Azienda PMI-vital	15	6
Comunicazione/Informazione tutti i prodotti GSA	1	108
Strumento perfezionamento professionale	42	87
Garanzia della qualità moltiplicatori	104	50
Gestione degli impatti Training & Support	33	49
Finanziamento iniziale strumenti di moltiplicazione	0	1
Mandati a esterni/Outsourcing	175	122
Imposta sul valore aggiunto	36	35
<b>Totale</b>	<b>1006</b>	<b>1011</b>

	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF	DATI EFF 2019 in migliaia di CHF
<b>Entrate GSA</b>		
Entrate Training & Support	-411	-467
<b>Totale</b>	<b>-411</b>	<b>-467</b>

**Sviluppo della gestione della salute in azienda**

Nell'ambito dell'attuale strategia della Fondazione, la gestione della salute in azienda è oggetto di un processo pluriennale di riorientamento:

«Le attività nell'ambito della gestione della salute in azienda si incentrano maggiormente sulla sensibilizzazione delle datrici e dei datori di lavoro e vanno sempre più a beneficio anche delle piccole e medie imprese. La diffusione della gestione della salute in azienda in Svizzera viene incentivata attraverso la collaborazione con moltiplicatrici e moltiplicatori (ad es. assicuratori e associazioni di settore).» (Promozione Salute Svizzera, Strategia 2019-2024, pag. 11).

Per migliorare la salute psichica della popolazione attiva nelle aziende e ridurre così lo stress sul posto di lavoro, la Fondazione mette a disposizione delle aziende strumenti collaudati e convalidati. Per l'attuazione di una GSA sistematica le aziende hanno a disposizione anche criteri standard nell'ambito del label Friendly Work Space.

**In linea di massima, nell'ambito della gestione della salute in azienda vengono finanziate tre aree.**

1. Sviluppo di strumenti convalidati per tutte le moltiplicatrici e tutti i moltiplicatori. Strumento di innovazione PMI 1: nel 2020 è iniziato in questo ambito lo sviluppo delle nuove offerte GSA per le PMI.
2. Training e sostegno per tutte le moltiplicatrici e tutti i moltiplicatori e partner: ciò include anche la formazione delle valutatrici e dei valutatori per il label Friendly Work Space e l'accreditamento di consulenti esterni.
3. Sensibilizzazione del mondo economico svizzero verso il tema della gestione della salute in azienda.

**Offerta di innovazione PMI 1:** con il lockdown 2020 gran parte del personale ha lavorato in modalità home office. Nell'arco di 5 settimane è stata sviluppata per questo gruppo target l'offerta Team Time, entrata in funzione da aprile.

**Sensibilizzazione e diffusione:** per quanto riguarda la comunicazione Sensibilizzazione e diffusione, la differenza iscritta a bilancio è da ricondurre a una campagna per il label Friendly Work Space 2019-2020, fatturata alla fine del 2019. La quota di investimenti per il 2020 è stata separata e ha inciso negativamente sul risultato annuo 2020.

# Prevenzione nell'ambito delle cure (PADC)

Nel quadro della PADC il mandato legale della Fondazione viene esposto come segue: la Fondazione favorisce i progetti al fine di potenziare la prevenzione nell'ambito delle cure in ogni fase dell'assistenza e prevenire le malattie croniche non trasmissibili, le dipendenze e le patologie psichiche in Svizzera. Lo facciamo finanziando, coordinando e facendo valutare progetti di qualità elevata, che si rivolgono alle moltiplicatrici e ai moltiplicatori dell'ambito delle cure, con l'obiettivo di promuovere la qualità di vita e l'autonomia delle e dei pazienti nonché ridurre la necessità d'intervento.

Attività di progetto nel quadro della prevenzione nell'ambito delle cure

Ambito delle cure (MNT)	DATI EFF	DATI EFF
	2020	2019
	in migliaia di CHF	in migliaia di CHF
Progetti e basi	36	289
Progetti di attrici e attori	4450	4000
Finanziamento seed	1000	1000
Progetti innovativi annunciati	1900	700
Offerte esistenti	1000	800
Convegno di networking per gruppi d'interesse, titolari dei progetti	0	30
Gestione degli impatti ambito delle cure	718	386
Gestione delle conoscenze ambito delle cure	50	164
Comunicazione/Sostegno	193	201
<b>Totale</b>	<b>9347</b>	<b>7570</b>

## La Fondazione lavora in sei campi di attività che interagiscono tra di loro:

1. sostegno di progetti
2. gestione delle valutazioni e degli impatti
3. gestione delle conoscenze
4. comunicazione
5. gestione dei gruppi d'interesse
6. pianificazione/gestione/sviluppo

Nel complesso, a fine 2020 sono stati sostenuti 45 progetti (anno precedente 32 progetti). Di conseguenza, gli investimenti nella prevenzione nell'ambito delle cure sono notevolmente aumentati nell'anno in rassegna.

# Governance e compliance

## Foundation governance

Per foundation governance, Promozione Salute Svizzera intende la gestione orientata agli obiettivi (dimensione strategica), la progettazione efficiente (dimensione integrativa) e la vigilanza efficace (dimensione di controllo) della Fondazione, tenendo conto delle sue circostanze particolari e degli interessi degli stakeholder (dimensione situazionale). Il Consiglio di fondazione e la Direzione si impegnano a favore della trasparenza e di un rapporto equilibrato tra gestione, progettazione e vigilanza attraverso una foundation governance ottimale.

## Consiglio di fondazione e Direzione

I membri della Direzione rappresentano le loro attività davanti al Consiglio di fondazione. Al presidente del Consiglio di fondazione e al direttore è sottoposta una segretaria che affianca la Direzione e il Consiglio di fondazione nella preparazione delle sue riunioni e nel controllo delle pendenze e dei compiti di attuazione.

## Comitati

Per sostenere il lavoro del Consiglio di fondazione e preparare le attività ci sono due comitati permanenti. I verbali delle riunioni dei comitati possono essere visionati da tutti i membri del Consiglio di fondazione.

## Comitato per il personale e le nomine

Il comitato per il personale e le nomine prepara le decisioni relative al personale che sono di competenza del Consiglio di fondazione.

## Comitato di audit

Il comitato di audit prepara il processo decisionale del Consiglio di fondazione per le seguenti attività.

- Discute la pianificazione annuale e pluriennale (budget) ovvero il conto annuale con il direttore e il responsabile dei Collaboratori della Direzione e decide se la pianificazione annuale e pluriennale (budget) ovvero il conto annuale possono essere raccomandati al Consiglio di fondazione per l'approvazione.
- Discute del rapporto sul mandato dell'organo di revisione esterno, sull'efficacia della gestione e del controllo interni, sugli aspetti fondamentali relativi alla governance e sul rispetto delle linee guida di compliance.
- Nell'ambito della gestione dei rischi esamina il processo di valutazione dei rischi e l'adeguatezza dei rischi individuati.

## Compliance

Nel 2015 la Direzione ha messo in vigore le linee guida di compliance. Esse comprendono:

- la tutela degli interessi della Fondazione,
- la regolamentazione concernente la ricsuzione,
- il trattamento di informazioni non note al pubblico,
- il trattamento di regali e inviti,
- il trattamento di occupazioni accessorie,

- il trattamento di onorari e altre indennità,
- il comportamento penalmente rilevante o irregolare,
- l'attuazione delle linee guida di compliance e
- le violazioni dei principi di condotta.

## Gestione dei rischi/Sistema di controllo interno

Promozione Salute Svizzera dispone di un sistema di gestione dei rischi con il quale le posizioni di rischio vengono rilevate sistematicamente ogni trimestre dai risk owner e valutate sulla base dell'entità del danno e della probabilità di accadimento. È presente un sistema di controllo interno per verificare i processi di debitori, creditori e budget economicamente significativi. Ci sono definizioni e documentazioni dei processi rilevanti a livello aziendale, di processo e di ICT. L'esistenza del sistema di controllo interno è confermata dall'organo di revisione esterno nell'ambito della revisione ordinaria.

**Organo di revisione esterno**

I conti annuali 2020 della Fondazione sono stati esaminati dall'organo di revisione T+R AG.

L'onorario di revisione 2020 della società T+R AG ammonta a 21 500 CHF.

Il lavoro di revisione comprende la revisione ordinaria e, in aggiunta, la verifica dell'uso appropriato dei fondi della Fondazione (2 giorni aggiuntivi, in totale circa 380 controlli a campione dell'SCI e 250 verifiche delle spese dirette).

# Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione

Membri del Consiglio di fondazione	Indennità di presenza in CHF	Spese in CHF	Giorni di presenza	Attività/Mandati	Relazioni d'interesse	Forma giuridica	Comitato/Funzione
Guido Graf Presidente	9 000	0	18	Consiglio di Stato del Cantone di Lucerna		Governo	Membro
				Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità (CDS)		Conferenza intercantonale	Membro del Comitato
				Conferenza delle direttrici e dei direttori cantonali delle opere sociali (CDOS)		Conferenza intercantonale	Membro
				Zentralschweizer Gesundheitsdirektorinnen- und -direktorenkonferenz (ZGDK) (Conferenza delle direttrici e dei direttori della sanità della Svizzera centrale)		Conferenza intercantonale	Presidente
				Partito Popolare Democratico Cantone di Lucerna (PPD)		Associazione	Membro
				Organo decisionale della Convenzione intercantonale relativa alla medicina altamente specializzata (CIMAS)		Organo decisionale intercantonale	Membro
				Sozialversicherungszentrum Wirtschaft Arbeit Soziales (WAS)		Istituzione di diritto pubblico	Membro del Consiglio di amministrazione
				Cantosana AG		Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
Dominique Jordan Vicepresidente	5 250	0	10,5	Lotteria Intercantonale Swisslos		Cooperativa	Membro del Consiglio di amministrazione
				Pharmacie du Midi		Società anonima	Proprietario e Presidente del Consiglio di amministrazione
				Federazione internazionale farmaceutica FIP		Associazione	Presidente
Reto Dahinden	1 500	208	3	MediData		Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				santésuisse		Associazione	Membro del Consiglio di amministrazione
				tarifsuisse sa		Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				SASIS SA		Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Medbase SA		Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Associazione Svizzera d'Assicurazioni ASA		Associazione	Presidente del Comitato malattia/infortunio
				Gesellschaft für Marketing (GfM)		Associazione	Membro del Comitato
SWICA Organizzazione sanitaria & società affiliate		Associazione	CEO				



Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione

Anne-Claude Demierre	1 500	27	3	Consiglio di Stato del Cantone di Friburgo	Governo	Membro
				Rete friburghese per la salute mentale (FNPG)	Istituzione di diritto pubblico	Presidente del Consiglio di amministrazione
				Istituto cantonale delle assicurazioni sociali (ECAS)	Istituzione di diritto pubblico	Presidente della Commissione di amministrazione
				Conférence latine des affaires sanitaires et sociales (CLASS)	Conferenza intercantonale	Membro
				Partito socialista Cantone di Friburgo	Associazione	Membro del Comitato
				Conferenza delle direttrici e dei direttori cantonali delle opere sociali (CDOS)	Conferenza intercantonale	Vicepresidente del Comitato (fino a giugno 2020), membro (da luglio 2020)
				Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità (CDS)	Conferenza intercantonale	Membro del Comitato
Fourchette Verte	Associazione	Presidente				
Roberto Dotti	1 500	127	3	Suva	Istituzione di diritto pubblico	Responsabile di agenzia Bellinzona
				Federazione svizzera degli impiegati delle assicurazioni sociali (FIAS)	Associazione	Vicepresidente Sezione Ticino (FIAS)
Reto Egloff	3 500	0	7	curafutura – Gli assicuratori-malattia innovativi	Associazione	Membro del Comitato
				Cooperativa KPT e Gruppo assicurativo KPT	Cooperativa	Presidente del Comitato direttore
David Fäh	1 500	72	3	Swiss Academic Nutritionists (SWAN)	Associazione	Membro del Comitato
				Fondazione Svizzera del diabete (FSD)	Fondazione	Membro del Consiglio di fondazione
				Società Svizzera di Nutrizione (SSN)	Associazione	Advisory Board Member
				Organizzazione mantello alimentazione e pandemia da coronavirus	Alleanza alimentazione e salute	Membro
Doris Fischer-Taeschler	2 750	420	5,5	Fondazione Svizzera del diabete (FSD)	Fondazione	Direttrice
				Società Svizzera di Endocrinologia e di Diabetologia (SSED)	Associazione	Direttrice
				Conferenza nazionale svizzera delle leghe per la salute (GELIKO)	Associazione	Vicepresidente
				QualiCCare (QCC)	Associazione	Vicepresidente
				Allianz Qualität vor Kosten im Gesundheitswesen (allianz q)	Associazione	Presidente
				Giornata del malato	Associazione	Presidente
				MoPoTsyo, Persone con diabete in Cambogia	Associazione	Responsabile finanze
				Fondazione Zoe	Fondazione	Presidente
				Fondazione svizzera dell'obesità	Associazione	Presidente

Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione

Gabriela Fontana-Ittensohn	2 250	222	4,5	Associazione obesità nell'infanzia e nell'adolescenza (AKJ)	Associazione	Responsabile Ufficio con funzione di gestione di progetti
				Associazione Svizzera delle-dei Dietiste-i (ASDD)	Associazione	Presidente
				Federazione svizzera delle Associazioni professionali sanitarie (FSAS)	Associazione	Membro del Comitato
				Alleanza Svizzera sana	Associazione	Delegata FSAS
				Società Svizzera di Nutrizione (SSN)	Associazione	Membro del Comitato
				Alleanza alimentazione e salute	Associazione	Membro del Comitato, co-presidente (da settembre 2020)
			Commissione federale per la nutrizione (CFN)	Commissione extraparlamentare	Membro	
Monika Maire-Hefti	1 000	42	2	Consiglio di Stato del Cantone di Neuchâtel	Governo	Membro
				Partito socialista di Neuchâtel	Associazione	Membro
				Conferenza svizzera dei direttori cantonali della pubblica educazione (CDPE)	Conferenza intercantonale	Vicepresidente
				Associazione svizzera delle infermiere e degli infermieri (ASI)	Associazione	Membro
Gabriel Nusbaumer	2 250	122	4,5	Federazione romanda dei consumatori (FRC)	Associazione	Membro
Carlos Beat Quinto	2 000	144	4	Federazione dei medici svizzeri (FMH)	Associazione	Membro del Comitato centrale
				Fondazione mievaccinazioni	Fondazione	Consiglio di fondazione (da dicembre 2020)
				syndata Trustcenter AG	Società anonima	Consiglio di amministrazione
			Ärztegesellschaft Baselland (Ordine dei Medici del Cantone Basilea Campagna)	Associazione di categoria	Membro del Comitato	
Pascal Strupler	2 000	0	4	Ufficio federale della sanità pubblica	Istituzione di diritto pubblico	Direttore (sino a fine settembre 2020)
				Spital Wallis	Ente di diritto pubblico	Presidente del Consiglio di amministrazione (dal 1° marzo 2021)
				STRUPLER Strategie Führung Consulting AG	Società anonima	Titolare
				KMES Partner, Zurigo	Comunità di consulenza	Partner
Gabriella Chiesa	1 500	144	3	CSS Assicurazione	Associazione	Segretaria generale (sino a fine febbraio 2020)
				Ufficio di mediazione LAMal	Fondazione	Membro del Consiglio di fondazione
				pharmaSuisse	Federazione	Esperta (da agosto 2020)
				Lega svizzera contro il reumatismo	Organizzazione mantello delle leghe contro il reumatismo	Comitato centrale (da novembre 2020)
<b>Totale</b>	<b>37 500</b>	<b>1 528</b>				

# Retribuzioni e relazioni d'interesse della Direzione

## Relazioni d'interesse


	Attività / Mandati	Forma giuridica	Comitato / Funzione
Mattig Thomas Direttore	Facoltà di Medicina dell'Università di Ginevra Fernfachhochschule Schweiz  Cardiance Clinic	Ente di diritto pubblico Fondazione  Società anonima	Membro (senza compenso) Membro del comitato scientifico (con compenso) Presidente del Consiglio di amministrazione (con compenso)
Abel Bettina Vicedirettrice Responsabile Programmi	Nessuna		
Favre Catherine Responsabile Relazioni pubbliche	Nessuna		
Rippstein René Responsabile Gestione della salute in azienda	Nessuna		
Schneider Jvo Responsabile Prevenzione nell'ambito delle cure	Schneider Gesundheitstraining	Sagl	Fondatore e persona avente diritto di firma (senza compenso)

### Retribuzioni salariali della Direzione

Direttore: 249 000 CHF; restanti membri della Direzione: 779 000 CHF.  
Tutti i membri della Direzione hanno un grado di occupazione del 100%.

# Rapporto dell'organo di revisione

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung



Bringt Sie weiter


**Promotion Santé Suisse  
Berne**

Rapport de l'organe de révision  
au conseil de fondation  
Comptes annuels 2020

392010


T+R AG CH-3073 Gümliigen | Sägeweg 11  
info@t-r.ch | www.t-r.ch

Tel. +41 31 950 09 09  
Fax +41 31 950 09 10



EXPERTEURSE EN SERVICES INTERNATIONAUX  
MIGUEL TREUHAARD | SUISSE

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung



Bringt Sie weiter

**RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION**

**Au conseil de fondation de la Promotion Santé Suisse, Bern**

**Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels**

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints de Promotion Santé Suisse, comprenant le bilan, le compte de résultat et l'annexe pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

*Responsabilité du conseil de fondation*

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux dispositions légales et aux statuts, incombe au conseil de fondation. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, Le conseil de fondation est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

*Responsabilité de l'organe de révision*

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.


Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

*Opinion d'audit*

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020 sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

T+R AG CH-3073 Gümliigen | Sägeweg 11  
info@t-r.ch | www.t-r.ch

Tel. +41 31 950 09 09  
Fax +41 31 950 09 10



EXPERTEURSE EN SERVICES INTERNATIONAUX  
MIGUEL TREUHAARD | SUISSE

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung



Bringt Sie weiter

**Rapport sur d'autres dispositions légales**

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 728 CO et art. 11 LSR) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'article 728a al. 1 ch. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du conseil de fondation.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Gümliigen, le 1er mars 2021

T+R SA

  
Bernhard Leiser  
Expert-comptable diplômé  
Expert-réviseur agréé

  
Beat Nydegger  
Expert-comptable diplômé  
Expert-réviseur agréé

Responsable du mandat

Annexes  
- Comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe)

T+R AG CH-3073 Gümliigen | Sägeweg 11  
info@t-r.ch | www.t-r.ch

Tel. +41 31 950 09 09  
Fax +41 31 950 09 10



EXPERTEURSE EN SERVICES INTERNATIONAUX  
MIGUEL TREUHAARD | SUISSE

Wankdorfallee 5, CH-3014 Berna  
Tel. +41 31 350 04 04  
office.bern@promotionsante.ch

Avenue de la Gare 52, CH-1003 Losanna  
Tel. +41 21 345 15 15  
office.lausanne@promotionsante.ch

[www.gesundheitsfoerderung.ch](http://www.gesundheitsfoerderung.ch)  
[www.promotionsante.ch](http://www.promotionsante.ch)  
[www.promozionesalute.ch](http://www.promozionesalute.ch)