

Rapporto di gestione 2021

Parte 2: dati finanziari e spiegazioni



Indice

Editoriale	3
<hr/>	
Bilancio	4
<hr/>	
Conto economico	5
<hr/>	
Allegato al conto annuale	6
<hr/>	
Dati sulle posizioni di bilancio e all'interno del conto economico	7
<hr/>	
Spiegazioni relative al bilancio	9
<hr/>	
Spiegazioni relative al conto economico	10
<hr/>	
Dati finanziari supplementari	12
Conto dei flussi di cassa e liquidità	12
Impegni contrattuali e risorse umane	13
Programmi d'azione cantonali (PAC)	15
Gestione della salute in azienda (GSA)	17
Prevenzione nell'ambito delle cure (PADC)	19
Governance e compliance	20
Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione	22
Retribuzioni e relazioni d'interesse della Direzione	25
<hr/>	
Rapporto dell'organo di revisione	26

Editoriale

Con il rapporto finanziario, Promozione Salute Svizzera rende conto dei dati finanziari dell'anno passato. Il rapporto finanziario 2021 rispecchia i numeri del 2021, anno della pandemia, che anche in Svizzera ha messo ancora una volta a dura prova la popolazione, l'economia e il settore sanitario.

Anche nel secondo anno della crisi, Promozione Salute Svizzera ha potuto comprovare la validità delle sue offerte e dei suoi programmi. Lo testimoniano le numerose misure mirate a contrastare le conseguenze della pandemia, con particolare attenzione alla promozione della salute psichica.

I dati pubblicati nel rapporto finanziario 2021 mostrano, tra l'altro, quante risorse sono confluite negli ambiti di intervento strategici della Fondazione.

- › Nel quadro dei programmi, la Fondazione ha sostenuto progetti per bambini, adolescenti e persone anziane per circa 15,9 milioni di CHF mediante comprovati programmi d'azione cantonali.
- › Nell'ambito della gestione della salute in azienda, la Fondazione ha investito circa 5,0 milioni di CHF a favore della salute psichica delle lavoratrici e dei lavoratori.
- › Nel quadro della prevenzione nell'ambito delle cure sono proseguite le attività relative ai 45 progetti in corso, 8 dei quali sono stati portati a conclusione.

La Fondazione ha investito in questi progetti oltre 9,9 milioni di CHF.

Nel complesso, Promozione Salute Svizzera ha sostenuto progetti per un importo di 30,8 milioni di CHF.

Anche nell'anno in rassegna, le attività di progetto sono cresciute su tutta la linea. Alla fine del 2021 gli impegni per progetti, riferiti ai cinque anni successivi, ammontavano a un totale di 60,2 milioni di CHF.

Nell'esercizio in rassegna 2021, grazie ai contributi delle assicurate e degli assicurati, alla Fondazione sono giunti 42,3 milioni di CHF. Il risultato annuo al 31 dicembre 2021 evidenzia, come previsto, una perdita annua di 5,4 milioni di CHF. Questa perdita contribuisce alla riduzione pianificata della liquidità, che era aumentata negli esercizi precedenti in ragione dell'aumento dei contributi.



Prof. Dott. Thomas
Mattig, Direttore

Bilancio

Attivi (CHF)

	Allegato	31.12.2021	31.12.2020
Liquidità		9 323 203	14 440 893
Crediti da forniture e prestazioni		33 752	68 352
Altri crediti a breve termine	3.1	1 158 512	1 294 403
Ratei e risconti attivi		401 771	588 988
Totale attivo circolante		10 917 238	16 392 636
Immobilizzazioni materiali	3.2	1 904 702	2 004 962
Totale attivo fisso		1 904 702	2 004 962
Totale attivi		12 821 940	18 397 599

Passivi (CHF)

	Allegato	31.12.2021	31.12.2020
Impegni da forniture e prestazioni	3.3	459 909	164 361
Altri impegni a breve termine	3.4	16 353	59 329
Ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine	3.5	1 654 935	2 109 984
Totale capitale di terzi a breve termine		2 131 197	2 333 673
Capitale della Fondazione		230 000	230 000
Utile riportato (+)/perdita riportata (-)		15 833 926	20 070 794
Utile annuale (+)/perdita annuale (-)		-5373 182	-4 236 869
Totale capitale proprio		10 690 743	16 063 926
Totale passivi		12 821 940	18 397 599

Conto economico

Ricavi (CHF)

	Allegato	31.12.2021	31.12.2020
Contributi degli assicurati		42 346 104	41 889 797
Ricavi di terzi		396 635	405 877
Ricavi da prodotti e servizi		595 106	441 533
Altri ricavi		27 084	41 917
Diminuzione dei ricavi		-42 031	-38 445
Totale ricavi di esercizio		43 322 899	42 740 678

Costi (CHF)

	Allegato	31.12.2021	31.12.2020
PAC – alimentazione e attività fisica		9 029 113	8 907 992
PAC – salute psichica		6 833 245	6 130 026
Gestione della salute in azienda		5 002 147	4 731 634
Prevenzione nell'ambito delle cure		9 888 204	8 794 043
Campagne		2 695 000	2 620 760
Coordinamento – conferenze e convegni		511 167	1 032 326
Coordinamento – partnership e reti		584 693	756 360
Gestione degli impatti – monitoraggio e valutazioni		1 558 470	1 730 821
Comunicazione		1 760 698	1 494 243
Rete Salute Psichica Svizzera		40 925	53 754
Costi diretti per progetti e programmi		37 903 662	36 251 959

Costi (CHF)

	Allegato	31.12.2021	31.12.2020
Stipendi	3.6	6 832 722	7 005 651
Assegni per i figli		251 003	237 021
Remunerazioni a organi e commissioni	3.7	49 931	49 090
Costi per assicurazioni sociali	3.8	1 364 871	1 375 630
Altri costi per il personale		440 822	375 920
Costi del personale		8 939 348	9 043 312
Costi per l'uso di immobili		539 118	550 018
Manutenzione mobilio e macchinari		12 694	12 110
Assicurazioni di cose, tasse, spese, autorizzazioni		14 671	16 650
Costi energetici e di smaltimento		6 433	9 435
Costi di amministrazione		361 714	344 974
Costi di informatica		469 974	355 928
Altri costi di esercizio		1 404 602	1 289 114
Ammortamenti e rettifiche di valore delle immobilizzazioni materiali		334 613	261 629
Totale costi di esercizio		48 582 226	46 846 014
Risultato di esercizio		-5 259 327	-4 105 335
Ricavi finanziari		48	237
Costi finanziari		-116 512	-133 132
Costi e ricavi finanziari		-116 464	-132 894
Ricavi straordinari		5 845	1 361
Costi straordinari		-3 236	0
Costi e ricavi straordinari		2 609	1 361
Utile (+)/perdita (-)		-5 373 182	-4 236 869

Allegato al conto annuale 2021

Dati sulla Fondazione

Nome	Promozione Salute Svizzera
Forma giuridica	Fondazione di diritto privato
Sede	Avenue de la Gare 52, 1003 Losanna
Numero di posti	Al 31.12.2021 risultavano impiegate presso Promozione Salute Svizzera complessivamente 67 (anno precedente 68) persone corrispondenti a 51,2 (anno precedente 52,5) equivalenti a tempo pieno.
Presidente del Consiglio di fondazione	Guido Graf
Vicepresidente del Consiglio di fondazione	Dominique Jordan
Membri del Consiglio di fondazione	Christophe Barman, Henri Bounameaux, Claudine Blaser Egger (fino a maggio 2021), Anne-Claude Demierre, Reto Egloff, Thomas J. Grichting, Edith Müller Loretz, Carlos Beat Quinto, Jörg Spieldenner, Pascal Strupler
Ufficio di revisione	T+R AG, Sägeweg 11, 3073 Gümliigen

Base giuridica, principi contabili

Il conto annuale 2021 è stato allestito conformemente alle disposizioni del diritto contabile svizzero (titolo trentesimosecondo del Codice delle obbligazioni).

Metodi di allestimento del bilancio e di valutazione

Indicazioni sui principi utilizzati nel conto annuale

Il presente conto annuale è stato allestito secondo le disposizioni di legge svizzere, in particolare quelle contenute negli articoli sulla contabilità commerciale e sulla presentazione dei conti nel Codice delle obbligazioni (art. dal 957 al 962).

La presentazione dei conti richiede al Consiglio di fondazione stime e valutazioni suscettibili di influenzare l'ammontare dei valori patrimoniali e degli impegni riportati e gli eventuali impegni al momento della stesura del bilancio, ma anche le spese e gli utili per il periodo in rassegna. Nell'interesse

della Fondazione e in virtù del principio di prudenza è possibile ricorrere ad ammortamenti, rettifiche di valore e accantonamenti superiori a quelli richiesti dal punto di vista economico-aziendale.

Uso appropriato dei fondi della Fondazione

Nel corso della verifica dell'esistenza del sistema di controllo interno, l'Ufficio di revisione appura l'esistenza, l'applicazione e la documentazione dei controlli e si accerta che i fondi della Fondazione siano utilizzati per lo scopo previsto.

Dati sulle posizioni di bilancio e all'interno del conto economico

3.1 Altri crediti a breve termine in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Luzerner Kantonalbank, copertura garanzia di buon fine	300 000	300 000
UBS, cauzione affitto Losanna	17 259	17 259
CC AVS, AI, IPG, AD, CAF	20 799	0
CC Istituto di previdenza	0	0
CC Assicurazione contro gli infortuni	63 407	0
CC Indennità giornaliera per malattia	66 152	0
Altri pagamenti anticipati	0	226 723
Pagamento anticipato Meister ConCept	375 361	397 921
Pagamento anticipato RADIX	276 000	352 500
Avere saldo congresso GSA presso MC	39 533	0
Totale altri crediti a breve termine	1 158 512	1 294 403

3.2 Immobilizzazioni materiali in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Immobilizzazioni materiali mobili	474 573	472 681
Immobilizzazioni materiali immobili	1 430 130	1 532 282
Totale immobilizzazioni materiali	1 904 702	2 004 962

3.3 Impegni da forniture e prestazioni in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Creditori per progetti	421 157	113 552
Altri creditori	33 438	50 809
Acconti ricevuti da terzi	5 314	0
Totale impegni da forniture e prestazioni	459 909	164 361

3.4 Altri impegni a breve termine in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Conto conteggio IVA	16 353	17 174
CC AVS, AI, IPG, AD, CAF	0	36 709
CC Istituto di previdenza	0	0
CC Assicurazione contro gli infortuni	0	1 862
CC Indennità giornaliera per malattia	0	3 584
CC Imposta alla fonte	0	0
Totale altri impegni a breve termine	16 353	59 329

3.5 Ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Ratei e risconti passivi per progetti	1 371 741	1 709 209
Altri ratei e risconti passivi	2 567	98 727
Accantonamenti per ferie e lavoro straordinario	280 628	302 047
Totale ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine	1 654 935	2 109 984

3.6 Stipendi in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Retribuzioni	7 034 949	7 039 224
Prestazioni IPG e assicurative	-180 808	-109 603
Variazione ferie e straordinari	-21 419	76 030
Totale stipendi	6 832 722	7 005 651

Dati sulle posizioni di bilancio e all'interno del conto economico

3.7 Remunerazioni a organi e commissioni in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Organi – remunerazioni	49 931	49 090
Totale organi e commissioni	49 931	49 090

3.8 Costi per assicurazioni sociali in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Contributi AVS/AI/IPG/AD/CAF	565 244	575 263
Cassa pensione	656 282	656 509
Assicurazione contro gli infortuni	74 482	74 902
Assicurazione malattie	68 864	68 956
Totale costi per assicurazioni sociali	1 364 871	1 375 630

Impegni per progetti

Per gli esercizi tra il 2022 e il 2026 Promozione Salute Svizzera ha già assunto impegni per progetti per un importo di circa 60,2 milioni di CHF (nell'esercizio precedente gli impegni per progetti sono ammontati a 62,5 milioni di CHF). Circa il 54,4% è destinato agli ambiti tematici strategici «alimentazione e attività fisica» e «salute psichica». Questi impegni non figurano a bilancio.

Saldo in CHF degli impegni derivanti da contratti di leasing analoghi alla vendita e da altri contratti di leasing, sempre che tali contratti non scadano o non possano essere disdetti entro dodici mesi dalla data di chiusura del bilancio

	31.12.2021	31.12.2020
Contratto fisso di locazione fino al 31.12.2025 (opzione esistente 2x 5 anni)	1 763 167	2 202 087

Impegni nei confronti di istituti di previdenza in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Impegni cassa pensione Profond	0	0

Impiego delle risorse per elaborazione dei progetti e amministrazione

Spiegazioni relative al grafico «Impiego delle risorse per il conseguimento degli obiettivi 2021» riportato a pagina 17 della prima parte del rapporto di gestione.

All'elaborazione dei progetti viene destinato il 15% delle risorse che corrisponde ai «Costi del personale», pari a un totale di 8 939 348 CHF, da cui viene dedotta la posizione «Altri costi per il personale», pari a 440 822 CHF, e vengono sottratti i costi del personale relativi all'amministrazione per 1 045 717 CHF (equivalenti a 6,3 FTE [equivalenti a tempo pieno] dei complessivi 51,2 FTE).

Le risorse del 7% impiegate per l'amministrazione sono composte dalle posizioni «Costi del personale» per 6,3 FTE (1 045 717 CHF), «Altri costi per il personale» (440 822 CHF), «Altri costi di esercizio» (1 404 602 CHF) nonché «Ammortamenti e rettifiche di valore delle immobilizzazioni materiali» (334 613 CHF).

Spiegazioni relative al bilancio

Attivi

Attivo circolante

La liquidità è stata depositata alla data di riferimento sul conto corrente presso Valiant Bank AG e presso la Luzerner Kantonalbank. La riduzione degli altri crediti a breve termine è ascrivibile ai conteggi nell'ambito dei progetti sui conti fondi «La scuola si attiva» e «Cofinanziamenti GSA». Nell'esercizio precedente sono state separate le entrate generate dal congresso GSA 2020, cancellato a causa del Covid-19.

Attivo fisso

Le immobilizzazioni materiali si compongono degli investimenti per i lavori di finitura da parte del locatario, l'informatica e il mobilio.

Passivi

Capitale di terzi a breve termine

L'aumento degli impegni da forniture e prestazioni è riconducibile alla fatturazione tempestiva. È quest'ultima a determinare il calo dei ratei e risconti per progetti (v. pagina 4: 3.5 Ratei e risconti passivi per progetti) e la riduzione del capitale di terzi a breve termine.

Capitale proprio

Rispetto al 31 dicembre 2020 il capitale proprio è diminuito di 5,4 milioni di CHF, pari alla perdita annuale registrata.

Spiegazioni relative al conto economico

Ricavi

Contributi degli assicurati

L'aumento rispetto all'anno precedente è da ricondurre alla crescita della popolazione. Il contributo annuale per persona assicurata ammonta a 4.80 CHF.

Ricavi di terzi

Le entrate risultano da convegni e conferenze.

Ricavi da prodotti e servizi

L'incremento dei ricavi da servizi è dovuto all'aumento di assessment e formazioni continue.

Altri ricavi

Questa voce comprende i compensi per la collaborazione e i gettoni di presenza.

Costi

Progetti e programmi

La crescita dei costi dei progetti rispetto all'anno precedente è riconducibile agli ulteriori progetti per i gruppi target bambini e adolescenti nell'ambito tematico della salute psichica e per il gruppo target persone anziane negli ambiti tematici alimentazione e movimento nonché salute psichica.

Gestione della salute in azienda

La domanda di cofinanziamenti da parte delle aziende ha registrato un netto aumento nel corso del 2021.

Prevenzione nell'ambito delle cure

Nel complesso, a fine 2021 si registravano 20 valutazioni sui singoli progetti sotto contratto (16 nell'esercizio precedente).

Campagne

Nell'anno in rassegna sono stati investiti 2,7 milioni di CHF (anno precedente 2,6 milioni di CHF) per le campagne.

Comunicazione

Nell'esercizio in rassegna è cresciuto il numero di pubblicazioni.

Costi del personale

Nell'esercizio di riferimento non sono stati concessi aumenti salariali in ragione del Covid-19 e delle sue conseguenze economiche.

Altri costi per il personale: l'aumento di «Altri costi per il personale» è ascrivibile a un sostegno finanziario una tantum al personale per il lavoro in home office e all'assistenza giuridica nel campo delle risorse umane.

Altri costi di esercizio

Costi di informatica: l'aumento delle spese in campo informatico è motivato dalle maggiori esigenze dettate dall'home office (tool di videoconferenza stabile, firme elettroniche Adobe Sign, autenticazione a due fattori) nonché dall'evoluzione del sistema ERP (MyAbacus, Qlik Sense).

Ammortamenti e rettifiche di valore

Le nuove acquisizioni/gli investimenti sono sottoposti a un ammortamento di diversa durata analogo all'esercizio precedente.

IT	3 anni
Macchinari e apparecchiature	5 anni
Mobilio	10 anni
Lavori di finitura da parte del locatario	20 anni

Costi e ricavi finanziari

I costi finanziari comprendono gli interessi negativi e le spese bancarie.

Spiegazioni relative al conto economico

Costi e ricavi straordinari

I costi straordinari dell'anno precedente includono l'integrazione relativa al controllo del datore di lavoro AVS 2018-2020.

I ricavi straordinari nell'anno in rassegna riguardano il rimborso dell'IVA derivante dalla revisione IVA.

Conclusione

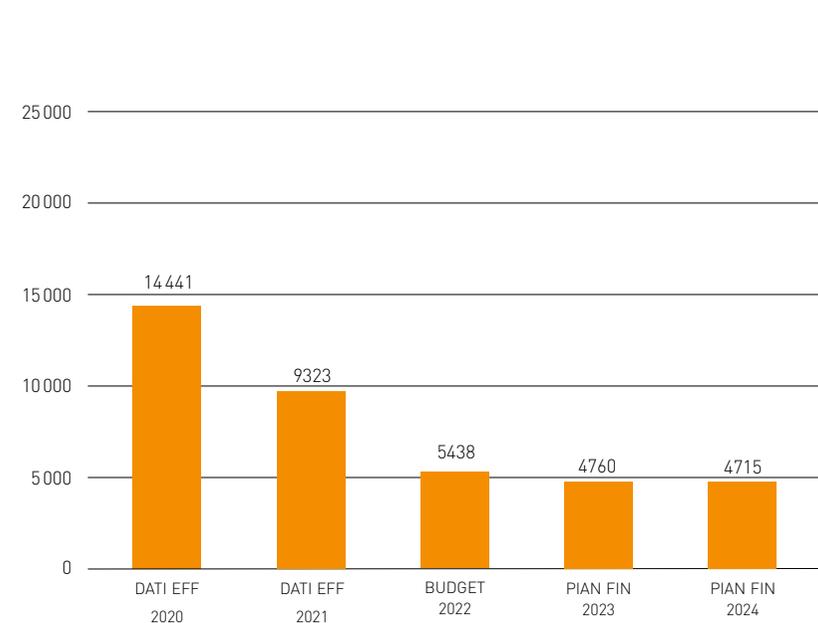
La perdita del 2021, pari a 5,4 milioni di CHF, porterà alla riduzione della liquidità iscritta a budget in seguito all'attuazione delle misure programmate in base alla strategia 2019-2024.

Conto dei flussi di cassa e liquidità

Conto dei flussi di cassa in CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Risultato annuo	-5 373 182	-4 236 869
Ammortamenti e rettifiche di valore	334 613	261 629
Variazioni crediti	170 491	-613 608
Variazioni ratei e risconti attivi	187 218	68 820
Variazioni impegni	252 572	-42 266
Variazioni ratei e risconti passivi e accantonamenti a breve termine	-455 048	1 104 758
Flusso di cassa da attività commerciale	-4 883 336	-3 457 536
Investimenti/disinvestimenti in immobilizzazioni materiali	-234 353	-158 484
Flusso di cassa da investimenti	-234 353	-158 484
Flusso di cassa netto	-5 117 689	-3 616 020
Disponibilità della liquidità al 1° gennaio	14 440 893	18 056 912
Disponibilità della liquidità al 31 dicembre	9 323 203	14 440 893
Variazione della liquidità	-5 117 689	-3 616 020

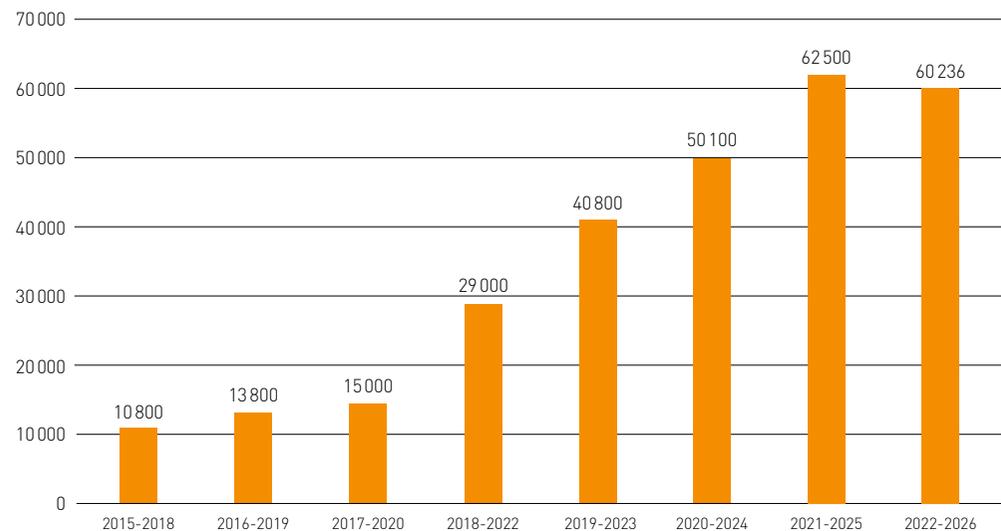
Evoluzione della liquidità 2020-2024 in milioni di CHF



Nel 2021 la disponibilità della liquidità è stata ridotta conformemente alla pianificazione finanziaria. Negli anni successivi la disponibilità sarà portata in modo continuo a un livello di liquidità di base necessario di circa 4-5 milioni di CHF. Il grafico seguente illustra l'andamento della liquidità negli anni successivi.

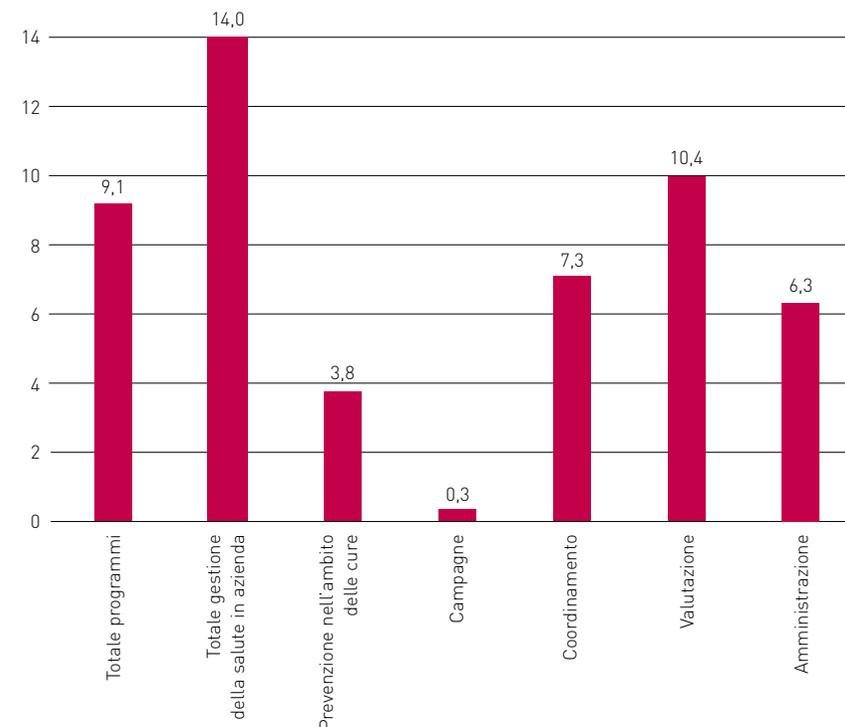
Impegni contrattuali e risorse umane

Impegni contrattuali in migliaia di CHF



Per gli esercizi dal 2022 al 2026, Promozione Salute Svizzera ha assunto impegni per progetti per un importo di circa 60,2 milioni di CHF.

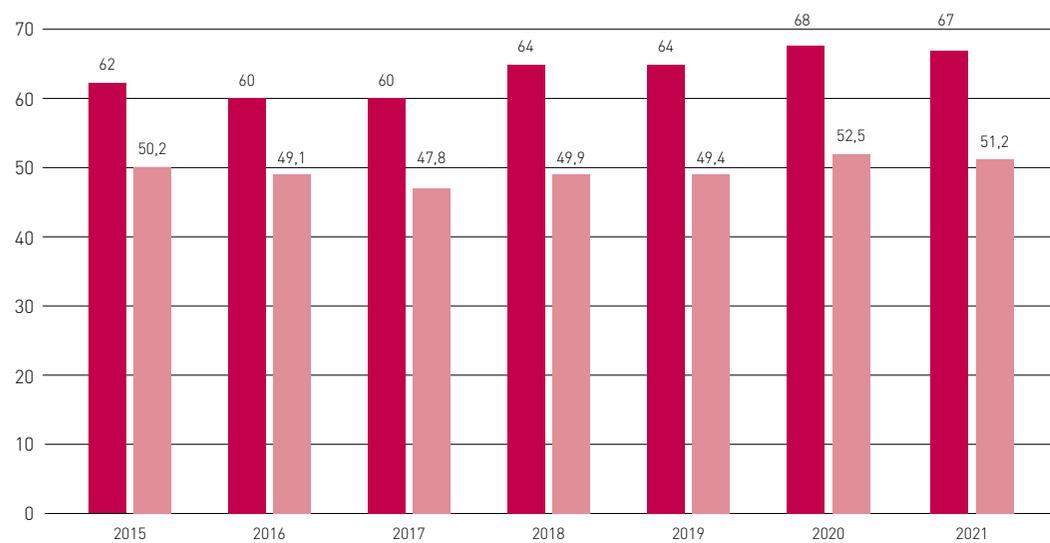
Impiego delle risorse umane 2021
in equivalenti a tempo pieno: totale 51,2 FTE



Nel 2021 l'organico era pari a 51,2 equivalenti a tempo pieno.

Le risorse umane nel grafico di cui sopra sono assegnate ai sei obiettivi strategici e all'amministrazione.

Organico in unità fisiche e in equivalenti a tempo pieno



- Numero COLL
- Equivalenti a tempo pieno

Nel 2021, l'organico si è attestato a 51,2 equivalenti a tempo pieno (FTE). A fine anno vi erano posti vacanti nel team Comunicazione per 0,8 FTE.

Programmi d'azione cantonali (PAC)

I programmi comprendono, da un lato, lo sviluppo dei programmi e, dall'altro, i programmi d'azione cantonali. Nel complesso sono stati messi a disposizione dei progetti 15,8 milioni di CHF.

Attività di progetto nello sviluppo dei programmi

Sviluppo del programma	DATI EFF 2021 in migliaia di CHF	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF
Sostegno di progetti vari moduli	354	323
Sostegno di progetti Innovazione bambini e adolescenti (A+A)	20	83
Sostegno di progetti Innovazione persone anziane (A+A)	567	548
Sostegno di progetti Innovazione bambini e adolescenti (SPS)	951	670
Sostegno di progetti Innovazione persone anziane (SPS)	730	654
Sostegno di progetti Moltiplicazione bambini e adolescenti (A+A)	231	201
Sostegno di progetti Moltiplicazione persone anziane (A+A)	263	274
Sostegno di progetti Moltiplicazione bambini e adolescenti (SPS)	713	514
Sostegno di progetti Moltiplicazione persone anziane (SPS)	205	225
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convaldate bambini e adolescenti (A+A)	447	514
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convaldate persone anziane (A+A)	58	70
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convaldate bambini e adolescenti (SPS)	120	287
Sostegno di progetti Sostegno a prestazioni convaldate persone anziane (SPS)	40	114
Messa in rete nazionale, policy, in generale	10	15
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni bambini e adolescenti (A+A)	161	159
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni persone anziane (A+A)	46	90
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni bambini e adolescenti (SPS)	180	207
Messa in rete nazionale, policy, pubbliche relazioni persone anziane (SPS)	163	165

Gestione delle conoscenze vari moduli	189	65
Gestione delle conoscenze bambini e adolescenti (A+A)	83	83
Gestione delle conoscenze persone anziane (A+A)	55	52
Gestione delle conoscenze bambini e adolescenti (SPS)	98	100
Gestione delle conoscenze persone anziane (SPS)	20	19
Gestione delle conoscenze (SPS)	386	428
Totale	6 088	5 858

Il sostegno di progetti comprende progetti negli ambiti tematici dell'alimentazione, dell'attività fisica e della salute psichica per i gruppi target bambini, adolescenti e persone anziane nonché le loro cerchie di familiari e amici. Questi temi e gruppi target corrispondono ai quattro moduli dei programmi d'azione cantonali.

Vengono sostenuti:

- lo sviluppo di nuovi progetti nel quadro dell'**innovazione**;
- la diffusione di progetti esistenti nel quadro della **moltiplicazione**. Per moltiplicazione, Promozione Salute Svizzera intende sia la preparazione e l'adattamento qualitativi, sia la diffusione quantitativa di un progetto;
- la coordinazione a lungo termine, interregionale o nazionale e lo sviluppo della qualità di interventi consolidati ed efficaci nel quadro del **sostegno a offerte consolidate**. Ciò comprende in particolare l'adeguamento flessibile e costante degli interventi alle condizioni locali così come alle nuove tendenze e agli sviluppi.

Programmi d'azione cantonali (PAC)

Attività di progetto nei programmi d'azione cantonali (PAC)

Programmi d'azione cantonali	DATI EFF 2021 in migliaia di CHF	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF		
Prestazioni PAC sovraordinate	112	159	Cantone di Uri	120 120
Servizi cantoni/convegni PAC	166	344	Cantone di Vaud	656 421
Gestione degli impatti (PAC)	180	83	Cantone del Vallese	490 490
Cantone di Argovia	473	469	Cantone di Zurigo	713 723
Cantone di Appenzello Esterno	76	76	Cantone di Zugo	237 237
Cantone di Appenzello Interno	25	0	Gestione delle conoscenze (PAC)	12 20
Cantone di Basilea Campagna	468	487	Totale	9736 9503
Cantone di Basilea Città	365	365		
Cantone di Berna	722	722		
Cantone di Friburgo	484	484		
Cantone di Ginevra	567	575		
Cantone dei Grigioni	394	394		
Cantone del Giura	168	168		
Cantone di Lucerna	526	548		
Cantone di Neuchâtel	382	385		
Cantone di Nidvaldo	125	125		
Cantone di Obvaldo	70	70		
Cantone di San Gallo	579	577		
Cantone di Sciaffusa	136	163		
Cantone di Svitto	104	104		
Cantone di Soletta	449	457		
Cantone del Ticino	407	289		
Cantone di Turgovia	532	449		

Nell'ambito dei programmi d'azione cantonali, i cantoni partecipano ai costi con almeno il 50 %.

Gestione della salute in azienda (GSA)

L'ambito GSA si divide in Sviluppo GSA, Sensibilizzazione e diffusione nonché Training & Support. Per l'attuazione dell'obiettivo strategico «Le datrici e i datori di lavoro si impegnano efficacemente a favore della salute psichica del personale e della gestione sistematica della salute in azienda» sono stati investiti circa 4,9 milioni di CHF. Allo stesso tempo, è stato possibile realizzare ricavi per 0,6 milioni di CHF dalle offerte, il che corrisponde al 12% degli investimenti complessivi.

Attività di progetto nell'ambito della gestione della salute in azienda (GSA)

Sviluppo GSA	DATI EFF 2021 in migliaia di CHF	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF
Office, Change & Health	98	58
Ulteriore sviluppo FWA JSA	118	667
La scuola si attiva	422	368
GSA – Principi e tendenze	0	48
FWS Apprentice	227	430
Gestione dell'innovazione	282	177
Gestione degli impatti sviluppo dei prodotti	52	26
Ulteriore sviluppo tool di valutazione	29	140
Mantenimento del personale nel settore delle cure di lunga durata (UFSP)	0	25
Strategia MNT MB-3	53	36
Sviluppo GSA PMI-vital	262	0
Strumento di innovazione PMI 1	603	599
Scale autori dal 2020	1	2
Totale	2147	2575

Sensibilizzazione e diffusione	DATI EFF 2021 in migliaia di CHF	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF
Comunicazione Sensibilizzazione e diffusione	597	709
Assegnazione del label	55	112
Personale Swiss	0	5

Salon RH	0	10
Sensibilizzazione	377	90
Comunicazione	283	219
Diffusione	73	47
Totale	1386	1192

Training & Support	DATI EFF 2021 in migliaia di CHF	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF
Strumento FWS	399	477
Strumento JSA	177	122
Azienda PMI-vital	18	15
Strumento FWS Apprentice	41	0
Comunicazione/informazione tutti i prodotti GSA	-7	1
Strumento perfezionamento professionale	29	42
Garanzia della qualità moltiplicatori	342	104
Gestione degli impatti Training & Support	7	33
Mandati a esterni/outsourcing	318	175
Imposta sul valore aggiunto	42	36
Totale	1366	1006

Entrate GSA	DATI EFF 2021 in migliaia di CHF	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF
Entrate Sviluppo GSA	-1	-1
Entrate Training & Support	-595	-441
Totale	-596	-441

Gestione della salute in azienda (GSA)

Sviluppo della gestione della salute in azienda

Nell'ambito dell'attuale strategia della Fondazione, la gestione della salute in azienda è oggetto di un processo pluriennale di riorientamento:

«Le attività nell'ambito <Gestione della salute in azienda> si incentrano maggiormente sulla sensibilizzazione delle datrici e dei datori di lavoro e vanno sempre più a beneficio anche delle piccole e medie imprese. La diffusione della gestione della salute in azienda in Svizzera viene incentivata attraverso la collaborazione con moltiplicatrici e moltiplicatori (ad es. assicuratori e associazioni di settore).» (Promozione Salute Svizzera, Strategia 2019-2024, pag. 11).

Per migliorare la salute psichica della popolazione attiva nelle aziende e ridurre così lo stress sul posto di lavoro, la Fondazione mette a disposizione delle aziende strumenti collaudati e convalidati. Per l'attuazione di una GSA sistematica le aziende hanno a disposizione anche criteri standard nell'ambito del label Friendly Work Space.

Nell'ambito della gestione della salute in azienda vengono finanziate tre aree.

1. Sviluppo di strumenti convalidati per tutte le moltiplicatrici e tutti i moltiplicatori.
2. Sensibilizzazione del mondo economico svizzero verso il tema della gestione della salute in azienda.
3. Training e sostegno per tutte le moltiplicatrici e tutti i moltiplicatori e partner: ciò include la formazione delle valutatrici e dei valutatori per il label Friendly Work Space e l'accreditamento di consulenti esterni.

Sviluppo GSA – strumento di innovazione PMI 1: PMI-vital verrà integrato e ottimizzato nello strumento di innovazione PMI 1.

Training & Support – garanzia della qualità moltiplicatori: la domanda di sostegno per la GSA sistematica da parte delle PMI (esecuzione di analisi aziendali) ha registrato un forte aumento nel corso della pandemia.

Mandati a esterni/outsourcing: nel 2021 sono state lanciate le due nuove offerte di GSA «Apprentice» e «La scuola si attiva», che hanno comportato un corrispondente aumento dei costi.

Prevenzione nell'ambito delle cure (PADC)

Nel quadro della PADC il mandato legale della Fondazione viene esposto come segue: la Fondazione favorisce i progetti al fine di potenziare la prevenzione nell'ambito delle cure in ogni fase dell'assistenza e prevenire le malattie croniche non trasmissibili, le dipendenze e le patologie psichiche in Svizzera. Lo facciamo finanziando, coordinando e facendo valutare progetti di qualità elevata, che si rivolgono alle moltiplicatrici e ai moltiplicatori dell'ambito delle cure, con l'obiettivo di promuovere la qualità di vita e l'autonomia delle e dei pazienti nonché ridurre la necessità d'intervento.

Attività di progetto nel quadro della prevenzione nell'ambito delle cure

Ambito delle cure (MNT)	DATI EFF 2021 in migliaia di CHF	DATI EFF 2020 in migliaia di CHF
Progetti e basi	63	36
Progetti di attrici e attori	3800	4450
Finanziamento seed	591	1000
Progetti innovativi annunciati	2700	1900
Offerte esistenti	900	1000
Convegno di networking per gruppi d'interesse, titolari dei progetti	10	0
Gestione degli impatti ambito delle cure	1137	718
Gestione delle conoscenze ambito delle cure	100	50
Comunicazione/sostegno	599	193
Totale	9900	9347

La Fondazione lavora in sei campi di attività che interagiscono tra di loro:

1. Sostegno di progetti
2. Gestione delle valutazioni e degli impatti
3. Gestione delle conoscenze
4. Comunicazione
5. Gestione dei gruppi d'interesse
6. Pianificazione/gestione/sviluppo

Nel complesso, a fine 2021 si registravano 20 valutazioni sotto contratto (16 nell'anno precedente).

Governance e compliance

Foundation governance

Per foundation governance, Promozione Salute Svizzera intende la gestione orientata agli obiettivi (dimensione strategica), la progettazione efficiente (dimensione integrativa) e la vigilanza efficace (dimensione di controllo) della Fondazione, tenendo conto delle sue circostanze particolari e degli interessi degli stakeholder (dimensione situazionale). Il Consiglio di fondazione e la Direzione si impegnano a favore della trasparenza e di un rapporto equilibrato tra gestione, progettazione e vigilanza attraverso una foundation governance ottimale.

Consiglio di fondazione e Direzione

I membri della Direzione rappresentano le loro attività davanti al Consiglio di fondazione. Al presidente del Consiglio di fondazione e al direttore è sottoposta una segretaria che affianca la Direzione e il Consiglio di fondazione nella preparazione delle sue riunioni e nel controllo delle pendenze e dei compiti di attuazione.

Comitati

Per sostenere il lavoro del Consiglio di fondazione e preparare le attività ci sono due comitati permanenti. I verbali delle riunioni dei comitati possono essere visionati da tutti i membri del Consiglio di fondazione.

Comitato per il personale e le nomine

Il comitato per il personale e le nomine prepara le decisioni relative al personale che sono di competenza del Consiglio di fondazione.

Comitato di audit

Il comitato di audit prepara il processo decisionale del Consiglio di fondazione per le seguenti attività.

- Discute la pianificazione annuale e pluriennale (budget) ovvero il conto annuale con il Direttore e il Responsabile dei collaboratori della Direzione e decide se la pianificazione annuale e pluriennale (budget) ovvero il conto annuale possono essere raccomandati al Consiglio di fondazione per l'approvazione.
- Discute del rapporto sul mandato dell'organo di revisione esterno, sull'efficacia della gestione e del controllo interni, sugli aspetti fondamentali relativi alla governance e sul rispetto delle linee guida di compliance.
- Nell'ambito della gestione dei rischi esamina il processo di valutazione dei rischi e l'adeguatezza dei rischi individuati.

Compliance

Nel 2015 la Direzione ha messo in vigore le linee guida di compliance. Esse comprendono:

- la tutela degli interessi della Fondazione,
- la regolamentazione concernente la ricusazione,
- il trattamento di informazioni non note al pubblico,
- il trattamento di regali e inviti,
- il trattamento di occupazioni accessorie,
- il trattamento di onorari e altre indennità,
- il comportamento penalmente rilevante o irregolare,
- l'attuazione delle linee guida di compliance e
- le violazioni dei principi di condotta.

Gestione dei rischi / sistema di controllo interno

Promozione Salute Svizzera dispone di un sistema di gestione dei rischi con il quale le posizioni di rischio vengono rilevate sistematicamente ogni trimestre dai risk owner e valutate sulla base dell'entità del danno e della probabilità di accadimento. È presente un sistema di controllo interno per verificare i processi di debitori, creditori e budget economicamente significativi. Ci sono definizioni e documentazioni dei processi rilevanti a livello aziendale, di processo e di ICT. L'esistenza del sistema di controllo interno è confermata dall'organo di revisione esterno nell'ambito della revisione ordinaria.

Organo di revisione esterno

I conti annuali 2021 della Fondazione sono stati esaminati dall'organo di revisione T+R AG.

L'onorario di revisione 2021 della società T+R AG ammonta a 21 500 CHF.

Il lavoro di revisione comprende la revisione ordinaria e, in aggiunta, la verifica dell'uso appropriato dei fondi della Fondazione.

Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione

Membri del Consiglio di fondazione	Indennità di presenza in CHF	Spese in CHF	Giorni di presenza	Relazioni d'interesse		
				Attività/mandati	Forma giuridica	Comitato/funzione
Guido Graf Presidente	9 500	466	19	Consiglio di Stato del Cantone di Lucerna		Membro
				Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità (CDS)		Membro del Comitato
				Conferenza delle direttrici e dei direttori cantonali delle opere sociali (CDOS)		Membro
				Zentralschweizer Gesundheitsdirektorinnen- und -direktorenkonferenz (ZGDK) [Conferenza delle direttrici e dei direttori della sanità della Svizzera centrale]		Presidente
				Alleanza del Centro o Lucerna	Associazione	Membro
				Organo decisionale della Convenzione intercantonale relativa alla medicina altamente specializzata (CIMAS)		Presidente
				Sozialversicherungszentrum Wirtschaft Arbeit Soziales (WAS)	Istituzione di diritto pubblico	Membro del Consiglio di amministrazione
				Cantosana AG	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
Dominique Jordan Vicepresidente	5 000	0	8,5	Lotteria Intercantonale Swisslos	Cooperativa	Membro del Consiglio di amministrazione
				Pharmacie du Midi	Società anonima	Proprietario e Presidente del Consiglio di amministrazione
				Federazione internazionale farmaceutica FIP	Associazione	Presidente
Christophe Barman	2 500	290	5	MediData	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Loyco SA	Società anonima	Presidente del Consiglio di amministrazione
				Umanize SA	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Fédération romande des consommateurs	Associazione	Presidente
				Ombudsman delle banche svizzere	Fondazione	Membro del Consiglio di fondazione
				Camera di commercio di Ginevra	Associazione	Membro del Comitato economico
				BLab	Fondazione	Presidente della commissione sviluppo sostenibile
				Prix d'entrepreneuriat durable IDDEA	Associazione	Presidente dell'advisory board
				Commission cantonale d'Aide au sport Genève		Presidente
				Genève Snowsports	Associazione	Vicepresidente
				Ski Romand	Associazione	Presidente
Ski Club Meinier	Associazione	Membro del Comitato				

Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione

Membri del Consiglio di fondazione	Indennità di presenza in CHF	Spese in CHF	Giorni di presenza	Relazioni d'interesse		
				Attività/Mandati	Forma giuridica	Comitato/funzione
Claudine Blaser Egger	500	0	1	Helsana Assicurazioni SA	Società anonima	Membro della Direzione (fino a ottobre 2021)
				Regionalwerke AG Baden	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Helsana HealthInvest SA	Società anonima	Presidente del Consiglio di amministrazione (fino a giugno 2021)
Henri Bounameaux	1750	0	3,5	Accademia svizzera delle scienze mediche ASSM	Fondazione	Presidente
				Société académique de Genève	Associazione	Presidente
				Smarter medicine/Choosing wisely Switzerland	Fondazione	Vicepresidente
Anne-Claude Demierre	1000	0	2	Consiglia di Stato del Cantone di Friburgo	Istituzione di diritto pubblico	Membro
				Rete friburghese per la salute mentale (FNPG)		Presidente del Consiglio di amministrazione
				Istituto cantonale delle assicurazioni sociali (ECAS)	Istituzione di diritto pubblico	Presidente della Commissione amministrativa
				Conférence latine des affaires sanitaires et sociales (CLASS)	Associazione	Membro
				Partito socialista del Cantone di Friburgo		Membro del Comitato
				Conferenza delle direttrici e dei direttori cantonali delle opere sociali (CDOS)		Membro del Comitato
				Conferenza svizzera delle direttrici e dei direttori cantonali della sanità (CDS)		Membro del Comitato
				Fourchette verte	Associazione	Presidente (fino a novembre 2021)
Partito socialista svizzero (PS)	Associazione	Membro				
Reto Egloff	4750	0	8	curafutura – Gli assicuratori-malattia innovativi	Associazione	Membro del Comitato
				Cooperativa KPT e Gruppo assicurativo KPT	Cooperativa	Presidente del Comitato direttore
Thomas J. Grichting	2000	431	4	Consiglio di amministrazione santésuisse	Associazione	Vicepresidente
				Groupe Mutuel	Società anonima	Membro della Direzione generale
				Federazione svizzera per compiti comunitari degli assicuratori malattia (FSA)	Associazione	Membro del Consiglio di amministrazione
				SASIS AG	Società anonima	Vicepresidente
				tarifsuisse SA	Società anonima	Vicepresidente
				Neosana SA	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Neosana Life AG	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Neosana Sales SA	Società anonima	Membro del Consiglio di amministrazione
				Neosana Services Ltd liab. Co.	Società a garanzia limitata	Membro del Consiglio di amministrazione
				Bündnis Freiheitliches Gesundheitswesen	Associazione	Membro del Comitato

Retribuzioni e relazioni d'interesse del Consiglio di fondazione

Membri del Consiglio di fondazione	Indennità di presenza in CHF	Spese in CHF	Giorni di presenza	Relazioni d'interesse		
				Attività/Mandati	Forma giuridica	Comitato/funzione
Edith Müller Loretz	2000	0	4	Suva upi, Ufficio prevenzione infortuni upi, Commissione di previdenza del personale CFSL, Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro	Istituzione di diritto pubblico Fondazione	Responsabile del dipartimento tutela della salute e personale Membro del Consiglio di fondazione Membro della Commissione Membro della Commissione
Carlos Beat Quinto	1500	0	3	Federazione dei medici svizzeri (FMH) syndata Trustcenter AG Ärztegesellschaft Baselland (Ordine dei medici del Cantone Basilea Campagna)	Associazione Società anonima Associazione di categoria	Membro del Comitato centrale Consiglio di amministrazione Membro del Comitato
Jörg Spieldenner	2000	469	4	Lega pomonare svizzera Conferenza nazionale svizzera delle leghe per la salute (GELIKO) Società Svizzera di Pneumologia (SSP) Innosuisse Università di scienze applicate di Zurigo (ZHAW)	Associazione Associazione Associazione Ente di diritto pubblico Fondazione	Direttore Membro del Comitato Membro del Comitato Esperto Innosuisse Professore incaricato della ZHAW
Pascal Strupler	2000	0	4	Ufficio federale della sanità pubblica Spital Wallis STRUPLER Strategie Führung Consulting AG KMES Partner, Zurigo	Istituzione di diritto pubblico Ente di diritto pubblico Società anonima	Direttore (fino a fine settembre 2020) Presidente del Consiglio di amministrazione (dal 1° marzo 2021) Titolare Partner
Totale	34 500	1 656				

Retribuzioni e relazioni d'interesse della Direzione

Relazioni d'interesse

	Attività / mandati	Forma giuridica	Comitato / funzione
Mattig Thomas Direttore	Facoltà di Medicina dell'Università di Ginevra Fernfachhochschule Schweiz Cardiance Clinic	Ente di diritto pubblico Fondazione Società anonima	Membro (senza compenso) Membro del comitato scientifico (con compenso) Presidente del Consiglio di amministrazione (con compenso)
Abel Bettina Vicedirettrice Responsabile Programmi	Nessuna		
Favre Catherine Responsabile Relazioni pubbliche	Commissione cantonale per la promozione della salute e la prevenzione del Cantone di Friburgo		Presidente (senza compenso)
Rippstein René Responsabile Gestione della salute in azienda	Nessuna		
Schneider Jvo Responsabile Prevenzione nell'ambito delle cure	Schneider Gesundheitstraining	Sagl	Fondatore e persona avente diritto di firma (senza compenso)

Retribuzioni salariali della Direzione

Direttore: 254 000 CHF; restanti membri della Direzione: 779 000 CHF.

Tutti i membri della Direzione hanno un grado di occupazione del 100%.

Rapporto dell'organo di revisione



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

**Gesundheitsförderung Schweiz
Lausanne**

**Bericht der Revisionsstelle
an den Stiftungsrat
zur Jahresrechnung 2021**

11047

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gmülden, Schweiz
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTBuisse zertifiziertes Unternehmen
Regist. TREUHAND | SUISSE





Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

BERICHT DER REVISIONSSTELLE

An den Stiftungsrat der Gesundheitsförderung Schweiz, Lausanne

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung

Als Revisionsstelle haben wir die beiliegende Jahresrechnung der Gesundheitsförderung Schweiz bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Verantwortung des Stiftungsrates

Der Stiftungsrat ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung einer Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstößen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist der Stiftungsrat für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung der Revisionsstelle

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstößen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gmülden, Schweiz
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTBuisse zertifiziertes Unternehmen
Regist. TREUHAND | SUISSE





Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Berichterstattung aufgrund weiterer gesetzlicher Vorschriften

Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen an die Zulassung gemäss Revisionsaufsichtsgesetz (RAG) und die Unabhängigkeit (Art. 728 OR und Art. 11 RAG) erfüllen und keine mit unserer Unabhängigkeit nicht vereinbaren Sachverhalte vorliegen.

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und dem Schweizer Prüfungsstandard 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Stiftungsrates ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Gmülden, 3. März 2022

T+R AG



Thomas Fankhauser
dipl. Treuhandexperte
zugelassener Revisionsexperte



Bernhard Leiser
dipl. Wirtschaftsprüfer
zugelassener Revisionsexperte

Leitender Revisor

Beilage

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gmülden, Schweiz
Tel. +41 31 950 09 09

info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTBuisse zertifiziertes Unternehmen
Regist. TREUHAND | SUISSE



Wankdorfallee 5, CH-3014 Berna
Tel. +41 31 350 04 04
office.bern@promotionsante.ch

Avenue de la Gare 52, CH-1003 Losanna
Tel. +41 21 345 15 15
office.lausanne@promotionsante.ch

www.gesundheitsfoerderung.ch
www.promotionsante.ch
www.promozionesalute.ch