



Lignes directrices PSCH 2025

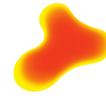
Vision

Nous nous engageons pour une Suisse résiliente et tournée vers l'avenir, dans laquelle chaque personne peut exploiter pleinement son potentiel de mener une vie saine.

Mission

En notre qualité de centre de compétences pour la promotion de la santé et la prévention, nous initions, coordonnons et évaluons des mesures de promotion de la santé et de prévention des maladies (au sens de l'art. 19 LAMal).

- Grâce à un pilotage orienté vers le long terme, nous mettons en œuvre des mesures innovantes et ciblées, et améliorons continuellement notre approche
- Nous soutenons les multiplicateur-trice-s au travers de contributions financières, d'une aide méthodologique et de conseils.
- Nous mettons en réseau les multiplicateur-trice-s et nous nous engageons à leurs côtés pour la création de conditions-cadres favorables à la santé.
- Nous évaluons continuellement nos mesures afin d'en vérifier l'efficacité et de garantir leur succès pérenne.
- Nous compilons les connaissances en matière de promotion de la santé et de prévention et facilitons leur diffusion.



Valeurs de collaboration

- **Reconnaissance**

Nous respectons chaque membre de l'équipe et reconnaissons les contributions individuelles à la réussite collective. Nous percevons les différences de perspective comme une opportunité précieuse d'évoluer ensemble.

- **Développement**

Nous reconnaissons le potentiel de chaque membre de l'équipe et encourageons le développement des capacités et des compétences individuelles de manière ciblée.

- **Pragmatisme**

Nous nous concentrons sur les solutions concrètes. Nous agissons avec courage, donnons un feedback constructif et apprenons les un-e-s des autres pour intégrer la nouveauté. La confiance est la base de notre travail tourné vers les solutions.

- **Coopération**

Nous nous soutenons mutuellement et travaillons en réseau, nous partageons nos connaissances et contribuons ensemble à l'atteinte des objectifs organisationnels. La transparence est l'un des fondements de notre collaboration.

- **Fiabilité**

Nous assumons nos responsabilités et effectuons notre travail de manière efficace, pérenne et fiable.

- **Plaisir**

Nous accordons de l'importance à un climat de travail positif. Chacun-e contribue à rendre le travail collectif plaisant.

- **Diversité**

Nous accordons de l'importance à la diversité humaine, nous la cultivons et veillons à adopter un comportement inclusif.

Approuvées par le Conseil de fondation le 21 mars 2025