

PILOTAGE

Ancrage de la GSE

1

Valeurs



2

Contribution au succès de l'entre- prise



Analyse et déduc- tion de mesures

3

Analyse



4

Domaines d'interven- tion et mesures



Organisation et communication

5

Organisation



6

Communication



MISE EN ŒUVRE

Organisation du travail et collaboration



Environnement de travail

7



Organisation du travail

8



Leadership et collaboration

9



Participation

10

Développement et soutien



Adéquation au poste

11



Développement des compétences

12



Comportement favorable à la santé

13



Détection précoce et retour au travail

14

PILOTAGE

Ancrage de la GSE

- 1 Valeurs**
La santé et la capacité de travail ainsi que la responsabilité sociale envers les collaborateur-trice-s occupent une place centrale dans l'organisation du travail et la vie de l'entreprise.



- 2 Contribution au succès de l'entreprise**
La valeur ajoutée visée par la GSE est définie et évaluée, et les résultats obtenus sont pris en compte par les décideur-euse-s.



Analyse et déduction de mesures

- 3 Analyse**
Le besoin d'intervention est déterminé grâce à l'analyse des indicateurs de santé, de motivation et de performance ainsi que des facteurs d'influence correspondants.



- 4 Domaines d'intervention et mesures**
Des domaines d'intervention et des mesures spécifiques aux groupes cibles sont définis sur la base des résultats de l'analyse et de l'objectif de contribution de la GSE au succès de l'entreprise.



Organisation et communication

- 5 Organisation**
Les tâches, les responsabilités et les ressources pour le pilotage et la mise en œuvre de la GSE sont définies et attribuées.



- 6 Communication**
Les projets, les offres et les dispositifs de soutien ainsi que les résultats de la GSE sont communiqués au moyen de canaux appropriés.



MISE EN ŒUVRE

Organisation du travail et collaboration

- 7 Environnement de travail**
L'environnement de travail est conçu de manière à promouvoir la santé.



- 8 Organisation du travail**
L'organisation du travail et la définition des tâches participent à la promotion de la santé.



- 9 Leadership et collaboration**
Les modes de leadership et de collaboration intègrent les aspects pertinents pour la santé.



- 10 Participation**
Les collaborateur-trice-s participent activement à la mise en œuvre des décisions stratégiques ayant un impact sur la santé ainsi qu'à l'organisation du travail au quotidien.



Développement et soutien

- 11 Adéquation au poste**
L'adéquation entre les exigences du poste et les prédispositions individuelles est continuellement recherchée.



- 12 Développement des compétences**
Les compétences et les aptitudes professionnelles des collaborateur-trice-s sont promues et développées.



- 13 Comportement favorable à la santé**
Les collaborateur-trice-s sont sensibilisé-e-s à des thèmes de santé physique, psychique et sociale et encouragé-e-s à adopter un comportement favorable à la santé.



- 14 Détection précoce et retour au travail**
Les processus de détection des signaux d'alerte, de gestion des absences, de suivi individuel et d'accompagnement au retour sont mis en pratique.

