

GESTIONE

Ancoraggio
della GSA

1 Valori



Analisi e defini-
zione delle misure

3 Analisi



Organizzazione e
comunicazione

5 Organizza-
zione



2 Contributo
al successo
aziendale



4 Aree
d'intervento
e misure



6 Comunicazione



ATTUAZIONE

Organizzazione del lavoro
e collaborazione

Ambiente di lavoro



7

Sviluppo e sostegno

Compatibilità



11

Organizzazione
del lavoro



8

Sviluppo delle
competenze



12

Leadership e
collaborazione



9

Promozione di
comportamenti sani



13

Partecipazione



10

Rilevamento precoce
e reinserimento



14

GESTIONE

Ancoraggio della GSA

- 1 Valori**
L'organizzazione attribuisce grande importanza alla salute e alla capacità lavorativa nonché alla propria responsabilità sociale nei confronti del personale.



- 2 Contributo al successo aziendale**
Il contributo della GSA al successo aziendale viene definito e accertato e i risultati vengono discussi a livello decisionale.



Analisi e definizione delle misure

- 3 Analisi**
Il fabbisogno viene determinato sulla scorta di indicatori relativi alla salute, alla motivazione e alla capacità lavorativa e analizzando i fattori d'influenza.



- 4 Aree d'intervento e misure**
Alla luce dei risultati dell'analisi e dell'auspicato contributo della GSA al successo aziendale vengono definite le aree d'intervento nonché misure mirate per i diversi gruppi target.



Organizzazione e comunicazione

- 5 Organizzazione**
I compiti, le responsabilità e le risorse per la gestione e l'attuazione della GSA sono definiti e assegnati.



- 6 Comunicazione**
I progetti, le offerte, i servizi di riferimento e i risultati della GSA vengono comunicati internamente attraverso i canali più appropriati.



ATTUAZIONE

Organizzazione del lavoro e collaborazione

- 7 Ambiente di lavoro**
L'ambiente di lavoro è progettato in modo favorevole alla salute.



- 8 Organizzazione del lavoro**
L'organizzazione del lavoro e le attività lavorative sono concepite in modo favorevole alla salute.



- 9 Leadership e collaborazione**
La leadership e la collaborazione sono caratterizzate da aspetti rilevanti per la salute.



- 10 Partecipazione**
Il personale partecipa attivamente all'attuazione delle decisioni strategiche rilevanti per la salute e all'organizzazione del lavoro quotidiano.



Sviluppo e sostegno

- 11 Compatibilità**
È assicurata la corrispondenza tra le caratteristiche individuali e i requisiti della funzione.



- 12 Sviluppo delle competenze**
Si promuove lo sviluppo delle competenze necessarie per il ruolo professionale e per il mercato del lavoro.



- 13 Promozione di comportamenti sani**
Il personale viene sensibilizzato in merito ai temi per preservare e mantenere la salute fisica, mentale e sociale ed è messo in condizione di adottare comportamenti sani.



- 14 Rilevamento precoce e reinserimento**
Applicazione di procedure per il riconoscimento precoce di anomalie, per la gestione delle assenze, l'affiancamento e il reinserimento.

