



## GESTIONE

## ATTUAZIONE

### Ancoraggio della GSA

#### 1 Valori

L'organizzazione attribuisce grande importanza alla salute e alla capacità lavorativa nonché alla propria responsabilità sociale nei confronti del personale.



### Analisi e definizione delle misure

#### 3 Analisi

Il fabbisogno viene determinato sulla scorta di indicatori relativi alla salute, alla motivazione e alla capacità lavorativa e analizzando i fattori d'influenza.



### Organizzazione e comunicazione

#### 5 Organizzazione

I compiti, le responsabilità e le risorse per la gestione e l'attuazione della GSA sono definiti e assegnati.



### Organizzazione del lavoro e collaborazione

#### Ambiente di lavoro

L'ambiente di lavoro è progettato in modo favorevole alla salute.



#### Organizzazione del lavoro

L'organizzazione del lavoro e le attività lavorative sono concepite in modo favorevole alla salute.



#### Leadership e collaborazione

La leadership e la collaborazione sono caratterizzate da aspetti rilevanti per la salute.



#### 7

### Contributo al successo aziendale

Il contributo della GSA al successo aziendale viene definito e accertato e i risultati vengono discussi a livello decisionale.



#### 4 Aree d'intervento e misure

Alla luce dei risultati dell'analisi e dell'auspicato contributo della GSA al successo aziendale vengono definite le aree d'intervento nonché misure mirate per i diversi gruppi target.



#### 6 Comunicazione

I progetti, le offerte, i servizi di riferimento e i risultati della GSA vengono comunicati internamente attraverso i canali più appropriati.



### Sviluppo e sostegno

### Compatibilità

È assicurata la corrispondenza tra le caratteristiche individuali e i requisiti della funzione.



#### 11 Sviluppo delle competenze

Si promuove lo sviluppo delle competenze necessarie per il ruolo professionale e per il mercato del lavoro.



#### 12 Promozione di comportamenti sani

Il personale viene sensibilizzato in merito ai temi per preservare e mantenere la salute fisica, mentale e sociale ed è messo in condizione di adottare comportamenti sani.



#### 13 Rilevamento precoce e reinserimento

Applicazione di procedure per il riconoscimento precoce di anomalie, per la gestione delle assenze, l'affiancamento e il reinserimento.

