

STEUERUNG

Verankerung von BGM

1

Werte



2

Beitrag zum
Unterneh-
menerfolg



Analyse und Mass- nahmenableitung

3

Analyse



4

Handlungs-
felder und
Massnahmen



Organisation und Kommunikation

5

Organisation



6

Kommunikation



UMSETZUNG

Arbeitsgestaltung und Zusammenarbeit

Arbeitsumgebung



7

Arbeitsgestaltung



8

Leadership und
Zusammenarbeit



9

Partizipation



10

Entwicklung und Unterstützung

Job-Passung



11

Kompetenzentwicklung



12

Gesundheitsförderliches
Verhalten



13

Früherkennung und
Wiedereingliederung



14

STEUERUNG

Verankerung von BGM

- 1 Werte**
Gesundheit und Leistungsfähigkeit sowie soziale Verantwortung für Mitarbeitende haben in der Organisation und im betrieblichen Alltag einen hohen Stellenwert.



- 2 Beitrag zum Unternehmenserfolg**
Der angestrebte Beitrag des BGM wird definiert, ermittelt und die Erkenntnisse werden von den Entscheidungstragenden diskutiert.



Analyse und Massnahmenableitung

- 3 Analyse**
Anhand von Indikatoren für Gesundheit, Motivation und Leistungsfähigkeit sowie der Analyse der entsprechenden Einflussfaktoren wird der Bedarf ermittelt.



- 4 Handlungsfelder und Massnahmen**
Basierend auf den Ergebnissen der Analyse und dem angestrebten Beitrag des BGM zum Unternehmenserfolg werden zielgruppenspezifische Handlungsfelder und Massnahmen definiert.



Organisation und Kommunikation

- 5 Organisation**
Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Ressourcen für die Steuerung und Umsetzung von BGM sind definiert und zugewiesen.



- 6 Kommunikation**
Vorhaben, Angebote, Anlaufstellen sowie die Ergebnisse des BGM werden über angemessene Kanäle intern kommuniziert.



UMSETZUNG

Arbeitsgestaltung und Zusammenarbeit

- 7 Arbeitsumgebung**
Die Arbeitsumgebung wird gesundheitsförderlich gestaltet.



- 8 Arbeitsgestaltung**
Arbeitsorganisation und Arbeitstätigkeiten werden gesundheitsförderlich gestaltet.



- 9 Leadership und Zusammenarbeit**
Leadership und Zusammenarbeit sind durch gesundheitsrelevante Aspekte geprägt.



- 10 Partizipation**
Mitarbeitende beteiligen sich aktiv an der Umsetzung gesundheitsrelevanter strategischer Entscheidungen sowie an der Gestaltung der täglichen Arbeit.



Entwicklung und Unterstützung

- 11 Job-Passung**
Die Passung von Job-Anforderungen mit den individuellen Voraussetzungen wird kontinuierlich gefördert.



- 12 Kompetenzentwicklung**
Die arbeits- und arbeitsmarktbezogenen Kompetenzen der Mitarbeitenden werden gefördert und weiterentwickelt.



- 13 Gesundheitsförderliches Verhalten**
Mitarbeitende werden zu physischen, psychischen und sozialen Gesundheitsthemen sensibilisiert und zu gesundem Verhalten befähigt.



- 14 Früherkennung und Wiedereingliederung**
Vorgehen bei der Früherkennung von Auffälligkeiten, Absenzen, Betreuung und Wiedereingliederung werden gelebt.

